



NA. 580/04.09.23

PLAN MANAGERIAL

pentru ocuparea funcției de **Director al Departamentului II Biotehnologii,**
FACULTATEA DE BIOINGINERIA RESURSELOR ANIMALIERE

Departamentul, ca unitate structurală de bază a unei facultăți, asigură, conform cu autonomia universitară, cadrul organizat cu privire la coordonarea activităților didactice și a celor de cercetare științifică la nivelul programelor de studii universitare. Prin departament se urmărește consolidarea unor colective de cadre didactice și de cercetători cu prestigiu didactic și științific.

Potrivit Statutului departamentului universitar, directorul de departament asigură managementul activităților didactice și al calității în cadrul departamentului, coordonează activitatea de cercetare științifică a departamentului, asigurând participarea colectivului la programele interdisciplinare în cadrul departamentelor pe domenii, respectiv în colaborări cu alte instituții, îndeplinește toate celelalte atribuții care rezultă din prevederile legislației în vigoare și din cuprinsul Cartei universitare, precum și alte atribuții stabilite prin hotărâri ale Senatului universitar, decizii ale rectorului USAMVB, precum și din regulamentele interne ale universității.

Numele și prenumele: Petculescu Ciochină Liliana Ramona

Experiența profesională:

Funcția actuală: Șef lucrări universitar, Disciplinele Anatomie-Histologie-Embriologie, Biologie celulară, Culturi de celule și țesuturi; Biotehnologii generale; Departamentul Biotehnologii;

Doctor în Zootehnie – din anul 2012;

Am o vechime de 23 ani în cadrul Facultății de Bioingineria Resurselor Animale din cadrul USAMVB Timișoara.

Experiența managerială:

- 2016 – prezent: Membru în Consiliul Departamentului II Biotehnologii al Facultății de Bioingineria Resurselor Animale;

- 2015 - 2020: Responsabil al Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității pentru Departamentul II Biotehnologii, din cadrul FBIRA.

Principiile de bază pe care doresc să le aplic în managementul departamentului sunt:

- respectarea eticii și deontologiei specifice mediului academic;
- transparență în luarea deciziilor la nivelul departamentului;
- buna comunicare între membrii departamentului, precum și în relația cu studenții și întregul personal din cadrul Facultății de Bioingineria Resurselor Animaliere;
- utilizarea *feedback*-ului, atât în urma realizării unor activități de către directorul de departament, cât și de către ceilalți membri ai departamentului;
- interactivitatea în managementul departamentului.

Prioritățile și direcțiile generale sunt cele ale universității și, respectiv, cele ale facultății.

Obiectivele specifice propuse pentru desfășurarea corespunzătoare a activității departamentului, în următorii patru ani, conform cu noile reglementări din învățământul superior, sunt grupate pe trei domenii:

- I. activitatea educațională
- II. activitatea de cercetare
- III. resursa umană

I. Activitatea educațională

Direcțiile principale ale acestui domeniu sunt: activitatea didactică și relația cu studenții

Obiective principale:

- Revizuirea periodică a conținutului fișelor de disciplină, care să fie în concordanță cu misiunea ce revine facultății noastre în formarea inginerilor zootehniști și biotehnologi, ca specialiști de inovare, de concepție a noilor tehnologii în domeniu și a antreprenorilor ca specialiști în studiul ingineriei alimentare, a managementului în agricultură și dezvoltare rurală;
- Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice pentru elaborarea de cursuri, îndrumătoare de lucrări practice și alte materiale didactice cu conținutul actualizat;
- Încurajarea unei atitudini corecte și de colaborare a cadrelor didactice în relația cu studenții;
- Promovarea și adoptarea strategiilor de învățare centrate pe student și a strategiilor interactive, care includ o gamă variată de metode de instruire: metode bazate pe acțiune; metode de interacțiune educațională; metode specifice instruirii constructiviste;
- Integrarea tehnicilor de e-learning în activitățile didactice curente;
- Încurajarea studenților să participe la orele de consultații în vederea diminuării pierderilor de studenți de la un an la altul, prin nepromovarea examenelor. Programul de consultații al fiecărui cadru didactic din departament va fi stabilit la începutul fiecărui semestru și va fi adus la cunoștința studenților de către titularul de disciplină, precum și prin afișare la fiecare disciplină;
- Încurajarea studenților de a participa la programele de mobilități internaționale;
- Analiza posibilităților privind procurarea de mijloace tehnice pentru optimizarea activității didactice.

- Îmbunătățirea bazei materiale la nivelul departamentului prin atragerea de fonduri bugetare și extrabugetare;

II. Activitatea de cercetare

Obiective principale:

- Angrenarea tuturor cadrelor didactice din departament la teme de cercetare disciplinare și interdisciplinare;

- Impulsionarea cadrelor didactice să aplice, pentru câștigarea de granturi, la competiții specifice naționale și internaționale, prin care să se asigure fondurile necesare dezvoltării și îmbunătățirii infrastructurii laboratoarelor; susținerii cercetărilor dar și pentru extinderea echipei de cercetare;

- Valorificarea rezultatelor cercetării prin participări și publicarea rezultatelor obținute la manifestările științifice organizate de facultatea noastră, dar și de alte universități, institute de cercetare sau societăți științifice din țară și străinătate;

- Intensificarea vizibilității internaționale prin creșterea calității și a numărului articolelor științifice publicate în reviste de specialitate ISI și BDI;

- Dezvoltarea parteneriatelor cu agenții economici, alte centre și instituții de cercetare, în perspectiva depunerii de noi propuneri de proiecte de cercetare și, implicit, identificarea și dezvoltarea unor noi direcții de cercetare aplicativă în vederea obținerii de produse inovative;

- Reactualizarea activităților cercurilor științifice studențești prin atragerea studenților performanți și implicarea acestora în activitățile de cercetare, cu diseminarea rezultatelor, atât în cadrul simpoziunilor studențești, cât și în cadrul lucrărilor de diplomă/disertație;

- Îndrumarea studenților doctoranzi în elaborarea unor teze de doctorat care să se înscrie în tematicile de cercetare prioritare cuprinse atât în strategia națională, cât și în cea internațională;

- Încurajarea și sprijinirea doctoranzilor pentru obținerea de granturi din care să își finanțeze cercetările proprii.

III. Resursa umană

Obiective privind managementul și dezvoltarea resursei umane:

- Facilitarea practicării unui management participativ, prin consultarea membrilor departamentului în luarea deciziilor și încurajarea participării la implementarea strategiei manageriale;

- Consiliul departamentului II Biotehnologii va fi un vector permanent pentru îndeplinirea sarcinilor și pentru deciziile semnificative în activitatea departamentului;

- Stimularea tuturor cadrelor didactice să participe la cel puțin un program de documentare sau schimb de experiență la universități partenere din țară sau străinătate, recunoscute atât pentru calitatea învățământului cât și pentru realizările din domeniul cercetării științifice; la programe de specializare interuniversitare naționale sau internaționale;

- Sprijinirea membrilor departamentului pentru îndeplinirea criteriilor de promovare și susținerea promovării lor;

- Analiza modalităților de promovare a cadrelor didactice ale departamentului, în raport cu criteriile minimale și obligatorii stabilite de CNATDCU și a metodologiei în vigoare la nivelul universității, precum și în contextul predictibilității unei stabilități financiare;

- Identificarea absolvenților cu rezultate deosebite și încurajarea perfecționării lor prin participarea la programe de doctorat, în vederea recrutării acestora pentru cariera didactică și de cercetare.

Considerente finale

Fiind conștientă de faptul că ideile exprimate sunt perfectibile și că toți avem de învățat din experiențele acumulate și din interacțiunile cu ceilalți, voi lua întotdeauna în considerare opiniile și sugestiile primite de la colegi. Moralitatea, integritatea, gândirea analitică, dedicația și empatia sunt principii pe care doresc să le aplic atât în activitatea mea profesională, cât și cea managerială.

De asemenea, consider că obiectivele prezentate în acest plan managerial pot fi îndeplinite cu implicarea tuturor membrilor departamentului, fiind astfel încrezătoare că, împreună, putem crește prestigiul departamentului II Biotehnologii din cadrul Facultății de Bioingineria Resurselor Animaliere.

Timișoara,
04.09 2023

Șef. lucr.dr.ing.
Petculescu Ciochină Liliana Ramona

