



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚELE VIEȚII „REGELE MIHAI I” DIN TIMIȘOARA



PLAN MANAGERIAL

pentru funcția de Director al Departamentului de Management și Dezvoltare Rurală, Facultatea de Management și Turism Rural, din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara, pentru perioada 2023-2027

Candidat: Prof.dr. Elena PEȚ

Facultatea de Management și Turism Rural din cadrul Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara, a luat ființă în anul 1996, realizându-se, astfel, o mai veche solicitare de înființare a unei facultăți de acest profil în vestul țării.

În prezent Facultatea de Management și Turism Rural oferă studenților săi, în ciclul de licență, trei specializări și șase masterate de specialitate.

Departamentul de Management și Dezvoltare Rurală este o structură organizatorică subordonată facultății, fiind unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii, precum și cadrul organizat pentru coordonarea și perfecționarea activităților de învățământ și cercetare la nivelul disciplinelor componente ce aparțin programelor de studiu de licență și master. Acesta asigură un cadru organizat de desfășurare a activităților de învățământ și cercetare incluzând mai multe discipline și colective de cercetare, asigurând mediul favorabil organizării și dezvoltării programelor de studii de licență și master, precum și al școlilor doctorale, cercetătorilor, doctoranzilor și post-doctoranzilor.

Candidatura mea pentru funcția de director al Departamentului de Management și Dezvoltare Rurală din cadrul Facultății de Management și Turism Rural pornește de la: calitatea de angajat în cadrul universității (vechime de peste 25 de ani), experiența managerial dovedită prin participarea în diferitele structuri de conducere ale facultății, titlul de profesor universitar doctor.

Principiile fundamentale pe care am fundamentat prezentul plan managerial sunt:

- asigurarea transparenței procesului decizional;
- promovarea performanțelor în procesul didactic și asigurarea competitivității în cercetarea științifică;

- adaptarea procesului didactic la cerințele mediului de afaceri și societății per ansamblu;
- centrarea pe student a metodelor de învățare;
- creșterea participării studenților în activitățile departamentului;
- creșterea calității programelor de studii.

Planul managerial vizează creșterea performanței activității desfășurate de cadrele didactice ale Departamentului de Management și Dezvoltare Rurală și este structurat pe următoarele direcții de dezvoltare: activitatea didactică, activitatea de cercetare științifică, dezvoltarea resurselor umane, atragerea de resurse financiare și relația cu studenții.

1. Dezvoltarea activității didactice

Activitatea didactică este una din sarcinile prioritare a fiecărui membru al departamentului iar desfășurarea unei activități didactice corespunzătoare și eficientă poate contribui nemijlocit la orientarea și dezvoltarea intelectuală a viitorilor absolvenți. În această direcție consider că trebuie avute în vedere următoarele:

- modernizarea procesului didactic;
- actualizarea și compatibilizarea planurilor de învățământ cu cele similare ale altor medii academice europene și internaționale, pentru a concorda cu competențele care se cer a fi transmise și cu cerințele de pe piața muncii;
- actualizarea în comun cu membrii departamentului a planului anual concret de acțiuni în domeniul didactic și al cercetării științifice;
- sprijinirea inițiativelor didactice ale membrilor departamentului;
- sprijinirea publicării materialelor didactice elaborate de membrii departamentului;
- stimularea dezvoltării activităților realizate în comun cu studenții, inclusiv a participării acestora la manifestări științifice;
- îmbunătățirea continuă a programelor de învățare și promovarea caracterului aplicativ;
- analiza anuală a conținutului fișelor de disciplină la nivelul departamentului în vederea eliminării posibilelor suprapuneri de conținut și pentru îmbunătățirea lor;
- consolidarea programelor de studii de licență și master existente, introducerea de noi programe care să corespundă tendinței de dezvoltare a pieței muncii și a unei economii de piață consolidate precum și dezvoltarea de programe postuniversitare în domeniile gestionate de Facultatea de Management și Turism Rural;
- organizarea de programe de formare continuă a adulților pentru dezvoltarea cunoștințelor și competențelor profesionale, într-o manieră flexibilă, adaptată cerințelor economice și sociale;

- revizuirea permanentă a curriculei în raport cu cerințele de dezvoltare a spațiului economic dar și cu standardele și indicatorii de performanță stabiliți de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior;
- susținerea dezvoltării domeniului de doctorat *Inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală*;
- atragerea, în calitate de cadre didactice asociate și invitate, a unor personalități academice și științifice din țară și străinătate.

2. Dezvoltarea activității de cercetare științifică

Cercetarea științifică reprezintă o componentă esențială a activității în învățământul superior asigurând prestigiu și infrastructură.

În domeniul cercetării științifice consider că se impun a fi luate următoarele măsuri:

- consolidarea direcțiilor de cercetare existente precum și demararea altora noi, prin antrenarea colectivelor formate;
- dezvoltarea de parteneriate cu departamente similare din străinătate în vederea realizării de activități și proiecte comune;
- susținerea tuturor membrilor departamentului pentru a participa la competițiile naționale privind finanțarea proiectelor de cercetare;
- sprijinirea creării de echipe de lucru interdisciplinare în vederea elaborării de lucrări științifice și a depunerii de proiecte de cercetare;
- sprijinirea participării membrilor departamentului la manifestări științifice naționale și internaționale;
- organizarea anuală a unor reuniuni științifice naționale și internaționale urmate de publicarea unor volume tematice;
- intensificarea activității publicistice, în special publicarea activității de cercetare științifică în reviste cotate ISI;
- intensificarea activității cercurilor științifice studențești;
- valorificarea realizărilor obținute în cadrul activităților de doctorat;
- intensificarea relațiilor de cooperare în domeniul cercetării științifice cu universitățile de profil din statele Uniunii Europene și din exteriorul acesteia, și organizarea în parteneriat de manifestări științifice cu aceste universități;
- atragerea în activitatea de cercetare doctorală a tinerilor absolvenți cu performanțe deosebite.

3. Dezvoltarea resurselor umane

Creșterea calității proceselor educaționale și de cercetare științifică nu se poate realiza decât prin implicarea unei resurse umane caracterizată de competență, profesionalism și dedicație.

În acest context consider că ar trebui promovate următoarele măsuri:

- motivarea cadrelor didactice din cadrul departamentului printr-o politică de cointerесare în funcție de performanță;
- încurajarea și sprijinirea personalului departamentului pentru o cât mai bună pregătire;
- încurajarea cadrelor didactice în vederea obținerii certificatului de abilitare în domeniul de doctorat *Inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală*;
- stimularea și încurajarea valorilor precum și promovarea cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de performanță impuse de legislația în vigoare;
- atragerea de noi membri în cadrul departamentului pe criterii de calitate și competență;
- creșterea numărului de cadre didactice implicate în mobilități Erasmus+;
- convocarea membrilor departamentului la luarea deciziilor esențiale, ori de câte ori situația o impune;
- promovarea libertății academice, a onestității, integrității precum și a unui climat destins de lucru și a respectului reciproc;
- stabilirea unor relații de cooperare bazate pe încredere, respect și transparență a deciziilor;
- consultarea membrilor departamentului în elaborarea statului de funcții;
- luarea deciziilor prin consens cu deplina respectare a legislației.

4. Atragerea de resurse financiare

O prioritate a echipei manageriale a Facultății de Management și Turism Rural și implicit a Departamentului de Management și Dezvoltare Rurală o constituie identificarea și atragerea de resurse financiare extrabugetare, pe de o parte și utilizarea optimă a tuturor resurselor financiare, atât cele bugetare cât și extrabugetare, pe de altă parte.

În acest sens se va avea în vedere următoarele:

- optimizarea activităților din cadrul departamentului prin dimensionarea eficientă a planurilor de învățământ corelată cu cea a statelor de funcții;
- atragerea de fonduri prin implicarea membrilor departamentului în proiecte de cercetare;
- atragerea de fonduri prin realizarea de contracte de cercetare sau parteneriate cu mediul economic;
- atragerea de resurse financiare extrabugetare prin sponsorizări/donații, prin promovarea relațiilor cu partenerii de afaceri.

5. Relația cu studenții

Studenții sunt pe de o parte beneficiari ai activităților, pe de altă parte sunt participanți la procesele desfășurate la nivelul facultății, iar în al treilea rând sunt parteneri în procesul de învățământ. Studenții reprezintă cea mai importantă categorie de public, beneficiarii direcți și imediați ai activității departamentului, receptorii celei mai consistente valori educaționale creată și distribuită de către membrii departamentului. Consider că studenții caută, în mod normal și natural să își aducă propria contribuție și să se implice în deciziile care îi privesc. Implicarea studenților poate fi făcută la nivel individual, de grup, prin intermediul formelor organizate - asociațiile studențești și prin intermediul mecanismelor de reprezentare.

În acest context consider că ar trebui promovate următoarele:

- realizarea unui parteneriat real student – cadru didactic în cadrul procesului didactic și de cercetare științifică la care pot participa, dezvoltându-și astfel abilitățile sub îndrumare competentă;
- asigurarea unei experiențe practice pentru studenți prin contactul direct cu instituțiile naționale – dezvoltarea de parteneriate cu instituțiile publice pentru desfășurarea stagiilor de practică;
- îmbunătățirea activității de tutoriat și crearea condițiilor unei comunicări permanente mai eficiente între cadrele didactice și studenți;
- sprijinirea propunerilor și a inițiativelor studențești în luarea deciziilor referitoare la problemele proprii și chiar ale facultății;
- antrenarea studenților în cercurile științifice, cu participarea activă în activitatea de cercetare materializată în redactarea lucrărilor de licență și participarea acestora cu lucrări la manifestările științifice studențești;
- încurajarea studenților/masteranzilor/doctoranzilor în vederea participării la mobilități de tip Erasmus+ pentru studii și stagii de practică.

Planul managerial conceput, precum și toate ideile, concepțiile sunt perfectibile, deschise la tot ceea ce este nou, la eventualele sugestii ale membrilor departamentului și vor putea fi realizate doar împreună cu toți membrii acestuia într-un climat de încredere, relaxat și colegial.

Timișoara,
04. 09. 2023

Prof. dr. Elena Pet