

PLAN MANAGERIAL

Prof. univ. dr. ing. Ioan Peț

CANDIDAT PENTRU FUNCȚIA DE

DECAN

al Facultății de Bioingineria Resurselor Animaliere

din cadrul

Universității de Științele Vieții „Regele Mihai I” din Timișoara

“Singurul mod de a realiza lucruri minunate e să iubești ceea ce faci.”

Steve Jobs

11 Martie 2024, Timișoara

Preambul

Învățământul superior timișorean are o istorie de peste 75 de ani!

Ne-am afirmat drept una dintre școlile de elită ale României în domeniul agriculturii și le mulțumim tuturor celor care au făcut acest lucru posibil.

În același timp este obligația noastră să fim pregătiți pentru a răspunde provocărilor actuale prin elaborarea unei strategii adaptată condițiilor economice actuale.

Planul managerial pe care vi-l propun trebuie văzut în acest context, ca document strategic pentru Facultatea de Bioingineria Resurselor Animaliere, acesta fiind un punct de plecare în strategia de funcționare și dezvoltare a facultății.

Facultatea de Bioingineria Resurselor Animaliere din cadrul USV „Regele Mihai I” din Timișoara, reprezintă cadrul educațional pentru formarea și dezvoltarea viitoarelor generații de specialiști în domeniul zootehniei, biotehnologiilor și antreprenoriatului în producția alimentară din țara noastră.

Societatea are dreptul de a aștepta de la sistemul educațional din învățământul superior agricol, formarea unei elite capabile să coordoneze destinele agriculturii din România, să conducă la progresul ei științific, tehnic și economic. *Viitorul omenirii depinde de educație*, universității îi revine datoria asigurării unei educații care să constituie temelia durabilă a punerii cunoașterii științifice și experienței acumulate în slujba progresului.

Datorită globalizării sistemului de învățământ superior în întreaga lume, facultatea trebuie să răspundă exigențelor dezvoltării socio-economice și culturale prin formarea de specialiști capabili să se integreze și să circule în rețeaua internațională.

Planul managerial expus se dorește a fi deschis către oportunități de îmbunătățire continuă a activității didactice, de cercetare și administrative din cadrul facultății, un plan ancorat în realitate, adecvat unui mediu academic de valoare, întemeiat pe transparență și dialog, de cooperare interumană și profesională, o misiune care să ducă la realizarea proiectelor comune și la coagularea unui climat de încredere și respect reciproc.

Principalul obiectiv pentru perioada 2024-2029 o constituie **calitatea activității didactice**, urmărindu-se crearea condițiilor optime pentru desfășurarea unui act didactic de înaltă calitate, acesta trebuind să fie sub cupola exigențelor profesionale care să corespundă cerințelor mediului economic, ceea ce necesită adaptabilitate la schimbările continue ale pieței muncii caracterizată prin dinamism și competitivitate.

În cadrul facultății trebuie creat un cadru adecvat pentru dezvoltarea comportamentelor inovatoare în sfera activităților de cercetare științifică pentru obținerea de rezultate remarcabile care, pe de-o parte, să extindă cunoașterea științifică în domeniul zootehniei și biotehnologiilor, dar și a antreprenoriatului în producția alimentară, iar pe de altă parte, să atragă surse de finanțare care să contribuie la consolidarea bazei materiale a Facultății de Bioingineria Resurselor Animaliere și, implicit, a universității – sub cupola căreia ne desfășurăm activitatea.

Programul managerial propus pentru mandatul 2024-2029 se integrează în Strategia de dezvoltare a USV „Regele Mihai I” din Timișoara, urmărind îmbunătățirea continuă a calității actului didactic, a activității de cercetare științifică, a extensiei universitare prin diseminarea rezultatelor cercetării către mediul privat, creșterea valorii resursei umane din cadrul facultății precum și o mai bună și eficientă vizibilitate a facultății, atât la nivel național cât și internațional.

Obiectivul primordial este acela ca Facultatea de Bioingineria Resurselor Animaliere să devină o facultate flexibilă și competitivă, atât la nivel național cât și internațional, iar **educația, cercetarea,**

inovarea, extensia universitară, resursa umană și vizibilitatea facultății sunt punctele esențiale pentru atingerea acestui obiectiv.

Pornind de la aceste obiective, **misiunea** formulată pentru managementul Facultății gravitează în jurul a patru direcții prioritare de funcționare și dezvoltare a Facultății de Bioingineria Resurselor Animaliere:

1. **Management academic;**
2. **Managementul activității de cercetare științifică, inovare și extensie universitară;**
3. **Managementul resursei umane;**
4. **Vizibilitatea facultății.**

Atingerea acestor direcții se va realiza printr-un management bazat pe integritate, echitate și promovarea excelenței, având ca și rezultat creșterea prestigiului și vizibilității facultății pe plan național și internațional.

Consider că prin eforturile echipei manageriale din care am făcut parte în calitate de Decan în perioada 2020-2024, Facultatea de Bioingineria Resurselor Animaliere s-a impus ca o instituție de prestigiu în învățământul agronomic național și european, având un potențial real de dezvoltare pe termen scurt, mediu și lung, potențial pe care doresc să îl valorific prin implicarea responsabilă a colegilor mei atât din cadrul facultății cât și din cadrul universității.

1. MANAGEMENT ACADEMIC

Proiectul de management al activității academice din Facultatea de Bioingineria Resurselor Animaliere este destinat cadrelor didactice și de cercetare, și managementului activității academice la nivel de departamente, dar și unității de cercetare-dezvoltare-inovare a facultății.

Obiectivul urmărit este punerea în valoare a activității academice a cadrelor didactice și de cercetare, precum și sintetizarea acestora la nivelul departamentelor și al centrelor de cercetare-dezvoltare-inovare din cadrul facultății.

Experiența pe care profesorii o aduc cu ei în sala de curs nu este doar aceea a unor excelenți dascăli și cercetători, ci și a unor profesioniști care au contact permanent cu mediul de afaceri, în calitate de practicieni sau traineri. Cunoștințele și abilitățile necesare pentru dezvoltarea profesională rapidă a absolvenților facultății sunt asigurate nu numai în contextul cursurilor și al stagiilor de practică oficiale, ci și în cadrul unor proiecte studentești dinamice, inedite pentru spațiul universitar din România. Activitatea academică și proiectele de amploare ale facultății și ale studenților acesteia trebuie susținute de mediul de afaceri, prin parteneriatele realizate de facultate cu diverse instituții ale statului precum și cu firme private care activează în domeniul zootehniei și al biotehnologiilor agricole.

Pentru o mai bună comunicare a cadrelor didactice cu studenții, pentru a putea organiza mai bine manifestările științifice din facultate, pentru a ne pregăti pentru situații de urgență (asemeni pandemiei), dar și pentru a merge în pas cu tehnologia, în perioada imediat următoare vom implementa proiectul de digitalizare a unor spații de învățământ finanțat prin Planul National de Redresare și Reziliență finanțat de Uniunea Europeană – "NextGenerationEU". Prin acest proiect vom avea o sală dotată cu cameră de videoconferință, videoproiector performant, un display interactiv digital, dar și o cameră de documente portabilă. De asemenea, se va moderniza departamentul de managementul producțiilor animaliere, respectiv digitalizarea proceselor de management în creșterea bovinelor, ovinelor/caprinelor și a păsărilor, a managementului producțiilor în acvacultură și apicultură, precum și achiziționarea unor softuri specializate în vederea formulării unor diete nutriționale personalizate, specifice unor specii și rase de animale.

Un alt proiect de finanțare care este propus spre finanțare și care are ca obiectiv modernizarea infrastructurii universitare în acord cu progresul tehnologic și dinamica socio-economică, este cel finanțat de Programul Regional Vest 2021-2027, cofinanțat de Uniunea Europeană. În acest proiect de finanțare se vor moderniza alte spații de învățământ pe programele de studii – zootehnie și biotehnologii, care să permită studenților, masteranzilor și doctoranzilor dezvoltarea de abilități necesare tehnicilor zootehnice moderne, dar și învățarea unor tehnici avansate de laborator.

Renovarea laboratoarelor pentru conservarea resurselor genetice animale prin finanțare AFIR măsura DR16.;

Competențele absolvenților obținute prin accesul la aceste facilități le vor deschide alte oportunități de angajare, de incluziune, de cercetare. De asemenea, prin digitalizare și implementarea acestor proiecte de finanțare se facilitează accesul la educație și al persoanelor cu cerințe educaționale speciale, aducând un aport considerabil la incluziune și egalitate de șansă la educație.

Obiectivele propuse pentru formarea de specialiști competitivi pe piața muncii sunt:

- ✓ creșterea calității programelor de studii și asigurarea convergenței cu valorificarea capacităților dobândite de absolvenți în funcție de nevoile societății în continuă schimbare;
- ✓ regândirea curriculei la programele de licență și masterat;
- ✓ dezvoltarea infrastructurii adecvată tehnologiilor moderne;
- ✓ realizarea transferului către societate a valorilor umane, științifice, dar și profesionale în scopul creșterii aprecierii față de inginerul zootehnist, biotehnolog și antreprenor în producția alimentară;
- ✓ asigurarea condițiilor corecte de promovare și dezvoltare a cadrelor didactice;
- ✓ asigurarea mobilității cadrelor didactice din facultate și a cadrelor didactice invitate prin modularea sistemului de învățământ;
- ✓ practicarea unei politici prudente în privința cifrei de școlarizare, dar și în dimensionarea programelor de studii;
- ✓ realizarea suportului de curs și lucrări practice sau seminar la fiecare disciplină și implementarea unui sistem unitar de evaluare;
- ✓ sistemul de management a calității procesului de învățământ va fi perfecționat prin discuții colegiale între membrii facultății, dar și schimburi de experiență cu membrii altor facultăți din țară și străinătate;

Facultatea este locul formării profesionale, locul dezvoltării responsabilității și moralității.

Facultatea este un loc în care cei ce urăsc ignoranța, se străduiesc să cunoască, iar cei ce înțeleg adevărul, se chinuiesc să-i facă și pe alții să-l cunoască.

*Studentul reprezintă până la urmă arbitrul final al calității învățământului din cadrul facultății și respectiv a universității. Trebuie să existe un parteneriat **cadru didactic – student**.*

Pentru funcționalitatea acestui parteneriat consider important realizarea următoarelor activități:

- ✓ Concentrarea atenției pe nevoile studenților;
- ✓ Implicarea studenților în actul decizional;
- ✓ Cooptarea studenților în comisiile de lucru ale Consiliului Facultății;
- ✓ Stimularea participării acestora la evaluarea cadrelor didactice;
- ✓ Crearea unui cadru mai bine organizat pentru accesul la cercetare;
- ✓ Conștientizarea importanței participării la acțiuni de voluntariat;
- ✓ Mobilizarea participării studenților la schimburi de experiență de tip național sau internațional.

2. MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DE CERCETARE, INOVARE ȘI EXTENSIE UNIVERSITARĂ

Cercetarea științifică, inovarea și extensia universitară, alături de activitatea didactică, trebuie să fie centrul în jurul căreia să graviteze preocupările tuturor cadrelor didactice din facultate, prin promovarea unui set complex de măsuri având ca și rezultat întărirea capacității facultății pentru a putea participa la rezolvarea unor probleme actuale acute ale agriculturii românești, cu impact important la nivel economic și social, punându-se în acest fel în mișcare cooperarea dintre departamente, discipline și specialiști, creându-se liantul atât de necesar între lumea științifică și mediul economic.

Voi încuraja participarea activă a cadrelor didactice spre cercetare, astfel încât rezultatele acestora să vină în sprijinul problemelor actuale ale omenirii în ceea ce privește problema resurselor de hrană, prin inovare și îmbunătățirea surselor deja existente.

Pentru creșterea vizibilității rezultatelor cercetării științifice, inovării și extensiei universitare la nivel de facultate, îmi propun următoarele ținte:

- ✓ elaborarea unui plan strategic de cercetare al Facultății de Bioingineria Resurselor Animaliere cu teme din domeniile de vârf ale cercetării agricole, biotehnologice și antreprenariat în producția alimentară;
- ✓ dezvoltarea unor nuclee de cercetare în facultate prin alocarea de resurse suplimentare;
- ✓ dezvoltarea unei culturi a cercetării interdisciplinare, susținerea proiectelor de cercetare comune cu facultăți de profil din țară și străinătate;

- ✓ consolidarea parteneriatelor în domeniul cercetării cu agenții economici, în vederea dezvoltării unei cercetări aplicative;
- ✓ promovarea jurnalului facultății către cercetători, autori, editori și recenzori internaționali, pentru asigurarea unui cât mai bune indexări în baze de date internaționale;
- ✓ stimularea obținerii titlului de abilitat pentru cadrele didactice, 28% din numărul total de cadre didactice din FBIRA au susținut teza de abilitare;
- ✓ cooptarea de studenți în colectivele de cercetare în scopul formării ca și cercetători;
- ✓ creșterea vizibilității internaționale a facultății (participări la congrese, simpozioane naționale și internaționale, publicații);
- ✓ continuarea certificării EUR-ACE și a altor programe de studiu din facultate pe lângă zootehnie, pentru a oferi standarde care certifică faptul că programele de învățământ ingineresc sunt de înaltă calitate și sunt recunoscute în Europa și în străinătate. Recunoașterea la nivel internațional facilitează mobilitatea atât academică, cât și profesională, respectă marea diversitate a învățământului ingineresc din spațiul European și creează un sistem de calitate pentru programele de inginerie acreditate care împărtășesc obiective și perspective comune;
- ✓ înființarea unor noi programe de master propuse prin proiectele de finanțare PNRR și ADR Vest, pe domeniul biotehnologiilor.

3. **MANAGEMENTUL RESURSEI UMANE**

Resursele umane, alături de baza materială, sunt factori determinanți pentru progres, iar promovarea și perfecționarea continuă a angajaților, reprezintă o prioritate.

Pentru valorificarea optimă a potențialului uman al facultății, propun următoarele măsuri:

- ✓ Identificarea printre absolvenții facultății noastre sau a altor instituții de prestigiu, a omului potrivit, la locul potrivit și la timpul potrivit;
- ✓ Adecvarea motivării personalului prin corelarea sistemului de recompensă cu performanțele obținute de facultate pe seama contribuției individuale;
- ✓ Respectarea structurii piramidale în ierarhia disciplinelor/departamentelor în vederea evitării promovărilor masive sau a sincopelor în acest proces;
- ✓ Orientarea fiecărui angajat către autoperfecționare;
- ✓ Asigurarea unui climat de implicare și de valorificare a potențialului fiecărui membru al facultății;



- ✓ Stimularea mobilității internaționale a cadrelor didactice;
- ✓ Păstrarea și comunicarea activă cu absolvenții facultății, deoarece acești sunt cei mai buni ambasadori ai facultății noastre, fiind parte din Fundația Excelsior Alumni ai universității noastre.

4. VIZIBILITATEA FACULTĂȚII

Vizibilitatea internațională este una din strategiile prioritare ale programului managerial al facultății. Participarea la evenimente internaționale (simpozioane, conferințe, congrese, workshop-uri) va fi un permanent obiectiv pentru toți membrii facultății.

De asemenea, se propune un redesign al website-ului facultății care să găzduiască informații legate de activitatea didactică, cercetarea științifică, activitățile de consultanță pe care cadrele didactice și departamentul le oferă.

Între acțiunile propuse în planul managerial se menționează:

- ✓ consolidarea acordurilor de parteneriat existente și extinderea relațiilor internaționale prin stabilirea de noi acorduri de colaborare internațională cu alte instituții academice, cu mediul de afaceri și cu alte entități relevante;
- ✓ promovarea programelor de licență în limba engleză din domeniul Biotehnologiilor și a programelor de master nou înființate;
- ✓ cooptare în procesul formativ-educativ a unor personalități științifice naționale și internaționale;
- ✓ dezvoltarea relațiilor cu universitățile de profil la nivel național și internațional, pentru a stimula mobilitatea cadrelor didactice, a cercetătorilor și a studenților;
- ✓ promovarea "*Științei Deschise*" (Open Science), a activităților de cercetare performante și reproductibile, corelate cu politicile naționale și europene;
- ✓ extinderea cooperării prin "*Visiting Professor*" și stimularea personalului didactic din facultate pentru obținerea acestui statut în universitățile străine;
- ✓ promovarea facultății pe diverse platforme online, prin postarea de conținuturi relevante, actuale, prin informarea cu privire la modernizarea unor laboratoare, a unor spații de învățământ, a posibilităților de practică, dar și a premiilor / certificatelor obținute de studenți și cadre didactice la diverse competiții de profil.

Program Managerial propus pentru următorii patru ani este conceput ca o parte integrantă a programului managerial al Rectorului USVT pentru mandatul 2024-2029 fiind destinat prognozării, organizării și desfășurării activităților în cadrul Facultății de Bioingineria Resurselor Animale.

Timișoara,
11.03.2024

Prof. univ. dr. ing. Ioan Pet