



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI
„REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI”
DIN TIMIȘOARA

RAPORT PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII

– 2016 –

RECTOR,
Prof.univ.dr. Cosmin Alin POPESCU



USAMVBT reprezintă o sursă de cunoaștere și formare profesională ce încorporează **valorile** esențiale ale integrității academice, excelenței profesionale, demnității umane și ale libertății individuale.

Misiunea USAMVBT este aceea de a genera și de a transfera cunoaștere către societate prin cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, precum și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor acestor activități specifice.

Transferarea cunoașterii din domeniile abordate se realizează prin formare inițială și continuă la nivel universitar și postuniversitar. Prin programele de studii de master, doctorat, postdoctorat și prin programele de formare continuă a specialiștilor, prin perfecționarea personalului didactic preuniversitar și a personalului didactic și de cercetare propriu, USAMVBT participă în mod activ la educarea pe tot parcursul vieții și la reconversia profesională a forței de muncă, la formarea și dezvoltarea competențelor profesional în domeniul agriculturii și a domeniilor conexe, a deprinderilor practice prin programe de formare continuă a adulților. USAMVBT își asumă și misiunea de a îmbogăți, de a extinde și de a conserva în mod specific cunoștințele de specialitate din cadrul domeniilor de interes abordate și ale celor conexe, precum și al patrimoniului cultural, social și material.

Universitatea trebuie să contribuie la trasarea liniilor de evoluție din agricultură și să se anticipeze evoluțiile acesteia, să se adapteze economiei de piață în sensul că produsele principale ale acesteia: - specialistul și știința - trebuie să fie căutate și valorificate pe piață.

Principala preocupare o reprezintă pregătirea la înalt nivel științific și tehnologic a specialiștilor care să se poată integra rapid în sistemul agroalimentar și în sisteme conexe acestuia, să fie competitivi într-un mediu concurențial, printr-o mare capacitate de adaptare la competiție, schimbare, inovație.

În USAMVBT se urmărește integrarea în sistemul european de învățământ superior, din punct de vedere structural, calitativ și al eficienței economice, modernizarea sistemului de pregătire și utilizare a personalului implicat în procesul formativ și de cercetare, afirmarea performanțelor științifice ale membrilor ei în cadrul participării la comunitățile internaționale de specialiști și la cooperarea interuniversitară, autoevaluarea periodică și perfecționarea continuă a personalului propriu, promovarea programelor de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică, inovare educațională, creație științifică și tehnică, realizate cu fonduri proprii sau prin cooperare internațională.



I. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII, PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI

Activitățile desfășurate de către Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara, au avut ca surse de finanțare, după cum urmează:

- Finanțarea de bază
- Finanțarea complementară
- Venituri proprii ale instituției de învățământ superior
- Venituri proprii din activitatea de cercetare științifică
- Venituri proprii din activitățile de microproducție
- Venituri proprii din activitatea de cămine și cantine
- Venituri din fonduri externe pentru finanțarea proiectelor

1. FINANȚAREA DE BAZĂ

În anul 2016, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara a primit, de la Ministerul Educației Naționale pentru finanțarea de bază, alocații bugetare în valoare de **33.031.620 lei**. Sumele alocate au fost utilizate astfel:

- LEI -

Nr. crt.	Titlul	Plăți efectuate	Cheltuieli Efective
1.	Cheltuieli de personal	31.614.620	39.223.342
2.	Cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.358.486	1.276.938
3.	Cheltuieli privind bursele	-	-
4.	Cheltuieli de capital	-	6.399.779
	Total	32.973.106	46.900.059



2. VENITURI PROPRII

În anul 2016, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara a realizat venituri proprii în valoare de **6.978.605 lei** care au fost utilizate astfel:

- LEI -

Nr. crt.	Titlul	Plăți efectuate	Cheltuieli Efective
1.	Cheltuieli de personal	3.010.847	2.739.488
2.	Cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.781.064	1.662.033
3.	Cheltuieli privind burse studenți	71.390	71.390
4.	Transport studenți	115.350	115.350
5.	Cheltuieli de capital	173.090	2.969.841
	Total	5.151.741	7.558.102

3. FINANȚAREA COMPLEMENTARĂ

În anul 2016, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara a primit de la Ministerul Educației Naționale, pentru finanțarea complementară, alocații cu destinație specială în valoare de **8.796.589 lei**, repartizat astfel:

- LEI-

Nr. crt.	Destinația alocațiilor bugetare	Valoarea
1.	Alocații bugetare pentru cheltuieli de investiții	100.000
2.	Alocații bugetare pentru dotări	1.551.000
3.	Alocații bugetare pentru burse	3.382.950
4.	Alocații bugetare pentru transport studenți	339.500
5.	Alocații bugetare pentru reparații capitale (RK)	295.000
6.	Subvenții pentru cămine și cantine	1.674.139
7.	Alocații bugetare pentru reabilitări	1.454.000
	Total	8.796.589



Alocațiile bugetare cu destinație specială au fost utilizate astfel:

- LEI-

Nr. crt.	Denumirea cheltuielilor	Plăți efectuate	Cheltuieli Efective
1.	Cheltuieli pentru investiții noi	-	-
2.	Dotări și alte investiții	1.288.896	1.000.730
3.	Burse	2.928.206	2.928.206
4.	Protecția socială a studenților (transport)	288.691	288.691
5.	Reparații capitale (RK)	273.311	338.016
6.	Subvenții pentru cămine și cantine	1.674.139	1.489.959
7.	Reabilitări	1.242.831	1.156.000
	Total	7.960.074	7.789.438

4. ACTIVITĂȚI AUTOFINANȚATE

4.1. Activitatea de cercetare științifică

În anul 2016, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara a realizat venituri din activitatea de cercetare științifică în valoare de **3.654.510 lei**.

Sumele realizate din activitatea de cercetare științifică au fost utilizate astfel:

- LEI-

Nr. crt.	Titlul	Plăți efectuate	Cheltuieli Efective
1.	Cheltuieli de personal	1.577.608	1.692.257
2.	Cheltuieli pentru bunuri și servicii	1.264.915	1.230.256
3.	Cheltuieli privind burse studenți	-	-
4.	Cheltuieli de capital	388.217	1.119.031
	Total	3.230.740	4.041.544



4.2. Activitatea de microproducție

În anul 2016, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara a realizat venituri din activitatea de microproducție în valoare de **12.122.596 lei** din care suma de **6.185.672 lei** reprezintă compensare între venituri și cheltuieli efectuată cu ordin de compensare.

Sumele realizate din activitatea de microproducție au fost utilizate astfel:

- LEI-

Nr. crt.	Titlul	Plăți efectuate	Cheltuieli Efective
1.	Cheltuieli de personal	2.267.278	2.235.186
2.	Cheltuieli pentru bunuri și servicii	8.680.413	7.658.120
3.	Cheltuieli de capital	587.079	494.865
4.	Rambursare credite	-	-
	Total	11.534.770	10.388.171

4.3. Activitatea proprie a căminelor-cantinelor

În anul 2016, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara a realizat venituri din activitatea proprie a căminelor-cantinelor în valoare de **2.787.826 lei**.

Sumele realizate din activitatea proprie a căminelor-cantinelor au fost utilizate astfel:

- LEI-

Nr. crt.	Titlul	Plăți efectuate	Cheltuieli Efective
1.	Cheltuieli de personal	1.081.086	1.078.049
2.	Cheltuieli pentru bunuri și servicii	685.477	679.646
3.	Cheltuieli cu alimente	642.497	650.594
4.	Cheltuieli de capital	-	66.501
	Total	2.409.060	2.474.790



4.4. Proiecte cu finanțare nerambursabilă

În anul 2016, au fost realizate încasări de **3.827.416 lei** din care: din fonduri cu finanțare nerambursabilă postaderare **1.121.462 lei** și din alte surse și facilități postaderare (ERASMUS, FP7, HORIZONT 2020) suma de **2.705.954 lei**.

Plățile efectuate din proiecte cu finanțare externă sunt:

- LEI-

TOTAL din care	Plăți	Cheltuieli efective
	1.108.454	11.215.919
FSE	-	167.205
FEDR	-	8.871.555
Alte facilități. Erasmus FP7, Horizont	1.108.454	2.173.214
Mecanismul norvegian	-	3.945

5. EXECUȚIA BUGETARĂ CU PRIVIRE LA INVESTIȚIILE REALIZATE ÎN ANUL 2016 LA USAMVBT

În anul financiar 2016, prin **Lista obiectivelor de investiții aprobate pentru anul 2016, cu finanțare parțială sau integrală de la bugetul de stat** (tabelul de mai jos), repartizate pentru USAMVB “Regele Mihai I al României” din Timișoara au fost alocate următoarele sume:

- la **Cap A.: OBIECTIVE DE INVESTIȚII ÎN CONTINUARE** – suma de 100 mii lei; menționăm că suma inițial repartizată la acest capitol de investiții pentru cele două obiective (*1. Clădire Facultatea de Horticultură și Silvicultură și 2. Centrul de practică Biologie și Silvicultură Brebu Nou*) a fost mai mari însă, la solicitarea USAMBVT, o parte din aceste fonduri au fost redirecționate spre alte obiective de investiții (în principal, pentru reabilitarea unor spații didactice și de cercetare).

Realizat = 0 mii lei (0 %)

- la **Cap C.:** suma totală alocată a fost de 3300 mii lei, din care 1551 mii lei pentru dotări, 1454 mii lei pentru Reabilitări imobile (respectiv, pentru cămine și cantină – 194 mii lei; reabilitări spații de învățământ – 1260 mii lei) și pentru reparații capitale – 295 mii lei.



Comparativ cu sumele alocate, la finalul anului 2016 s-au înregistrat următoarele valori realizate:

- valoare totală = 2789 mii lei (84,5%)
- dotări = 1273 mii lei (82%)
- reabilitări imobile = 1242 (85%), d.c.: *reabilitări cămine și cantină = 177 mii lei (91%); reabilitări spații de învățământ = 1065 mii lei (84,6%); reparații capitale = 273 mii lei (92,6%)*.

**Sinteză - Lista obiectivelor de investiții pe anul 2016
cu finanțare parțială sau integrală de la bugetul de stat**

Nominalizarea achizițiilor pe obiective de investiții, dotări și alte cheltuieli de investiții	Total alocații repartizate (mii lei)	Realizat (mii lei)	% de realizare
Cap A.: OBIECTIVE DE INVESTIȚII ÎN CONTINUARE – TOTAL, d.c.:	100	0	0
1. Clădire Facultatea de Horticultură și Silvicultură	50	0	0
2. Centrul de practică Biologie și Silvicultură Brebu Nou	50	0	0
Cap. C.: ALTE CHELTUIELI DE INVESTIȚII – TOTAL, d.c.:	3300	2789,76	84,54
II. Dotări – total, d.c.:	1551	1273,61	82,12
IV. Reabilitare imobile – total, d.c.:	1454	1242,83	85,48
1. Reabilitare cămine și cantine – Total, d.c.:	194	176,9	91,19
1.1. Reabilitare învelitoare C4 – (DALI)	36	34,20	
1.2. Reabilitare învelitoare C3 – (DALI)	36	34,20	
1.3. Reabilitare grupuri sanitare C2	12	0	
1.4. Sistem semnalizare, detecție și stingere a incendiilor la cămine (documentație obținere aviz ISU)	110	108	
2. Reabilitare spații de învățământ – total, d.c.:	1260	1065,9	84,60
2.1. Reabilitare terenuri de sport (P + Ex.)	125	117,42	
2.2. Reabilitare terenuri de tenis sintetice (P + Ex.)	241	232,55	
2.3. Reabilitare și modernizare parcare TPA și realizare drum acces în parcare Cămin G5 (DALI)	55	36	
2.4. Reabilitare sistem de hidranți (DALI)	70	69,3	
2.5. Reabilitare sistem canalizare Campus USAMVBT (DALI)	35	30	
2.6. Reabilitare sistem canalizare SDT (DALI)	15	15	
2.7. Reabilitare terasă necirculabilă clădire Rectorat (Ex.)	114	114	
2.8. Reabilitare terasă necirculabilă clădire Sală de sport (Ex.)	70	70	
2.9. Reabilitare terasă necirculabilă clădire Bibliotecă (Ex.)	92	92	
2.10. Reabilitare terasă necirculabilă clădire FZB și FMV (Ex.)	49	46,3	
2.11. Reabilitare spații de învățământ	101	0	
2.12. Sistem de semnalizare de detecție și stingere a incendiilor la spații de învățământ și de cercetare (Documentație pt. aviz ISU)	130	129,14	
2.13. Sistem de supraveghere, monitorizare privind siguranța persoanelor și bunurilor (DALI)	50	48,77	
2.14. Audit energetic – Facultatea de TPA	38	0	
2.15. Proiect Curenți slabi și iluminat ambiental (DALI)	45	42	
2.16. Extindere rețea de apă Campus USAMVBT (Ex.)	30	23,36	
VII. Reparații capitale – total, d.c.:	295	273,31	92,65
1. Facultatea de Agricultură – instalații interioare de încălzire (Ex.)	256	234,9	
2. Cantină (DALI)	39	38,4	



În ceea ce privește **situația consumurilor de utilități** (energie electrică, gaze naturale, apă potabilă și tehnologică, canalizare, combustibili), în anul financiar 2016 costurile totale aferente au fost de 2617 mii lei (valoare cu cca. 22,5 % mai mică comparativ cu cea înregistrată în anul financiar 2015).

În structura cheltuielilor totale cu utilitățile, ponderea cea mai mare o au costurile cu gazele naturale (59,1%), urmată în ordine de energia electrică (27,1%), apă + canal (10,4%) și, respectiv combustibili (motorină + benzină) – 3,4%.

Diminuarea consumurilor la unele dintre utilități (gaze naturale, apă+canal; combustibili) sunt urmarea unor lucrări de modernizare și de optimizare a consumurilor; la energia electrică, consumul total aferent anului 2016 (2109,39 MW/h) a fost mai mare comparativ cu cel înregistrat în anul 2015 (2027 MW/h).

SITUAȚIA CONSUMURILOR (utilități)

Nr. crt.	Specificare	Cantitate			Valoare [lei]			Pondere în structura costurilor totale (%)	
		2015	2016	% 2106 / 2015	2015	2016	% 2106 / 2015	2015	2016
1	Energie electrică	2027 MW/h	2109,39 MW/h	+4%	846925	709528	-16%	25.07	27.12
2	Gaze naturale	932500 mc ³	798567 mc ³	-15%	1946073	1545499	-20%	57.60	59.08
3	Apă	55638. mc ³	18678. mc ³	-66%	465600	271064	-40%	13.78	10.36
4	Canalizare	64952 mc ³	43183 mc ³	-33%					
5	Combustibili (bonuri valorice x 50 lei / buc.)	2200 buc.	1800 buc.	-18%	120000	90000	-25%	3.55	3.4
Total					3378598	2616091	-22,57%	100	100

II. SITUAȚIA PROGRAMELOR DE STUDII

CICLUL I - LICENȚĂ

Situația programelor de studii universitare de licență, care funcționează în universitate, este prezentată în tabelul de mai jos. Începând cu anul universitar 2016-2017, la solocitarea Consiliilor facultăților de Tehnologia Produselor Agroalimentare și Zootehnie, Senatul universitar a aprobat intrarea în lichidare a următoarelor programe de studii, forma de învățământ cu frecvență redusă: Controlul și expertiza produselor alimentare, Ingineria produselor alimentare și Zootehnie. De asemenea, a fost aprobată solicitarea Consiliului Facultății de Management Agricol în ceea ce privește intrarea în lichidare a programului de studii Inginerie economică în agricultură, forma de învățământ la distanță, începând cu anul universitar 2017-2018.



Situația programelor de studii universitare de licență

FACULTATEA	DOMENIUL DE LICENȚĂ	PROGRAMUL/SPECIALIZAREA	SITUAȚIA EVALUĂRII	ULTIMA EVALUARE A.R.A.C.I.S.	
				Anul	Capac. școlarizare
AGRICULTURĂ	Agronomie	Agricultură IF	A	6116/22.07.2013	100
		Agricultură (engleză) IF	AP	4016/10.07.2014	50
		Agricultură IFR	AP	9912/07.12.2010	50
		Protecția plantelor IF	Mentținerea Acordării Încredere limitată. Evaluare în termen de doi ani	394/28.01.2016	30
		Exploatarea mașinilor și instalațiilor pentru agricultură și industria alimentară IF	AP	4016/10.07.2014	50
	Biologie	Biologie IF	A	6752/02.09.2013	60
	Ingineria mediului	Ingineria și protecția mediului în agricultură IF	A	Aviz ARACIS 24.08.2015	100
		Ingineria și protecția mediului în agricultură IFR	AP	9912/07.12.2010	75
	Inginerie geodezică	Măsurători terestre și cadastru IF	Mentținerea Acordării Evaluare după un an	1889/25.04.2016	60
	Inginerie mecanică	Mașini și instalații pentru agricultură și industria alimentară IF	A	6050/20.12.2012	50
HORTICULTURĂ ȘI SILVICULTURĂ	Horticultură	Horticultură IF	A	5409/15.12.2016	75
		Horticultură IFR	AP	9912/07.12.2010	50
		Peisagistică IF	A	6116/22.07.2013	50
	Biotehnologii	Inginerie genetică IF	A	Aviz ARACIS 24.08.2015	40
	Silvicultură	Silvicultură IF	A	3843/28.05.2015	80
FACULTATEA DE MANAGEMENT AGRICOL	Inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală	Inginerie economică în agricultură IF	A	4894/29.08.2014	60
		Inginerie economică în agricultură ID	A	In lichidare incepand cu anul univ. 2017 - 2018	75
		Inginerie și management în alimentația publică și agroturism IF	A	Aviz ARACIS 24.08.2015	60
		Inginerie și management în alimentația publică și agroturism ID	A	4008/08.06.2012	150
	Inginerie și management	Inginerie și management în industria turismului IF	A Încredere limitată cu vizită după un an	5345/15.12.2016	50



USAMVBT

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI
„REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI”
DIN TIMIȘOARA

FACULTATEA DE MEDICINĂ VETERINARĂ	Medicină veterinară	Medicină veterinară IF	A	Aviz ARACIS 24.08.2015	150
		Medicină veterinară (engleză) IF	A	5409/15.12.2016	30
FACULTATEA DE TEHNOLOGIA PRODUSELOR AGROALIMENTARE	Ingineria produselor alimentare	Ingineria produselor alimentare IF	A	3985/08.06.2012	50
		Ingineria produselor alimentare - IFR	AP	Intrat în lichidare 2016 - 2017	50
		Controlul și expertiza produselor alimentare IF	A	Aviz ARACIS 24.08.2015	75
		Controlul și expertiza produselor alimentare- IFR	AP	Intrat în lichidare 2016 – 2017	50
		Extrakte și aditivi naturali alimentari IF	A	Aviz ARACIS 24.08.2015	50
		Protecția consumatorului și a mediului - IF	AP	3902/08.06.2012	75
FACULTATEA DE ZOOTEHNIE ȘI BIOTEHNOLOGII	Zootehnie	Zootehnie IF	A	8439/15.11.2013	80
		Zootehnie IFR	AP	Intrat în lichidare 2016 - 2017	30
	Biotehnologii	Biotehnologii agricole IF	A	Aviz Consiliul ARACIS/30.05.2013	60

IF – învățământ cu frecvență; IFR - învățământ cu frecvență redus; ID – învățământ la distanță
A – acreditat; AP – autorizat provizoriu

Situația numărului de studenți (licență)

FACULTATEA	PROGRAMUL/ SPECIALIZAREA	1 ianuarie 2016					31 decembrie 2016				
		Învățământ cu frecvență		Total IF	IFR/ID	TOTAL	Învățământ cu frecvență		TotalL	IFR/ID	TOTAL
		Buget	Taxă				Buget	Taxă			
AGRICULTURĂ	Agricultură	258	20	278	122	400	235	26	261	135	396
	Agricultură (engleză)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Protecția plantelor	15	-	15	-	15	49	2	51	-	51
	Exploatarea mașinilor și instalațiilor pentru agricultură și industria alimentară	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Biologie	68	16	84	-	84	74	11	85	-	85
	Ingineria și protecția mediului în agricultură	98	12	110	83	193	95	8	103	76	179
	Măsurători terestre și cadastru	117	48	165	-	165	141	38	179	-	179
	Mașini și instalații pentru agricultură și industria alimentară	85	21	106	-	106	89	13	102	-	102
TOTAL	641	117	758	205	963	683	98	781	211	992	
HORTICULTURĂ ȘI SILVICULTURĂ	Horticultură	141	9	150	54	204	139	4	143	38	181
	Peisagistică	72	11	83	-	83	70	8	78	-	78
	Inginerie genetică	80	6	86	-	86	77	7	84	-	84
	Silvicultură	159	42	201	-	201	156	35	191	-	191
TOTAL	452	68	520	54	574	442	54	496	38	534	



MANAGEMENT AGRICOL	Inginerie economică în agricultură	104	5	109	70	179	105	2	107	72	179
	Inginerie și management în alimentația publică și agroturism	128	5	133	193	326	134	4	138	135	273
	Inginerie și management în industria turismului	94	6	100	-	100	99	4	103	-	103
TOTAL		326	16	342	263	605	338	10	348	207	555
MEDICINĂ VETERINARĂ	Medicină veterinară	575	172	747		747	595	196	791		791
	Medicină veterinară (engleză)		59	59		59		62	62		62
TOTAL		575	231	806		806	595	258	853		853
TEHNOLOGIA PRODUSELOR AGROALIMENTARE	Ingineria produselor alimentare	205	31	236	41	277	222	51	273	-	273
	Controlul și expertiza produselor alimentare	47	2	49	28	77	63	3	66	15	81
	Extrakte și aditivi naturali alimentari	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Protecția consumatorului și a mediului	45	1	46	-	46	49	1	50	-	50
TOTAL		297	34	331	69	400	334	55	389	15	404
ZOOTEHNIE ȘI BIOTEHNOLOGII	Zootehnie	190	27	217	53	270	221	38	259	26	285
	Biotehnologii agricole	77	2	79	-	79	80	8	88	-	88
TOTAL		267	29	296	53	349	301	46	347	26	373
TOTAL UNIVERSITATE		2558	495	3053	644	3697	2693	521	3214	497	3711

Analiza numărului total de studenți (ciclul I licență), la începutul și sfârșitul anului 2016, reflectă faptul că, acesta se menține relativ constant, înregistrând o ușoară creștere (de 0,38%), de la 3697 la 3711 studenți.

În ceea ce privește formele de învățământ se constată o ușoară creștere, cu 5,27% a studenților care urmează cursurile cu frecvență (atât la locurile bugetate cât și la locurile cu taxă) și o scădere cu 22,8% a celor care urmează învățământul la distanță/frecvență redusă (fig.1).

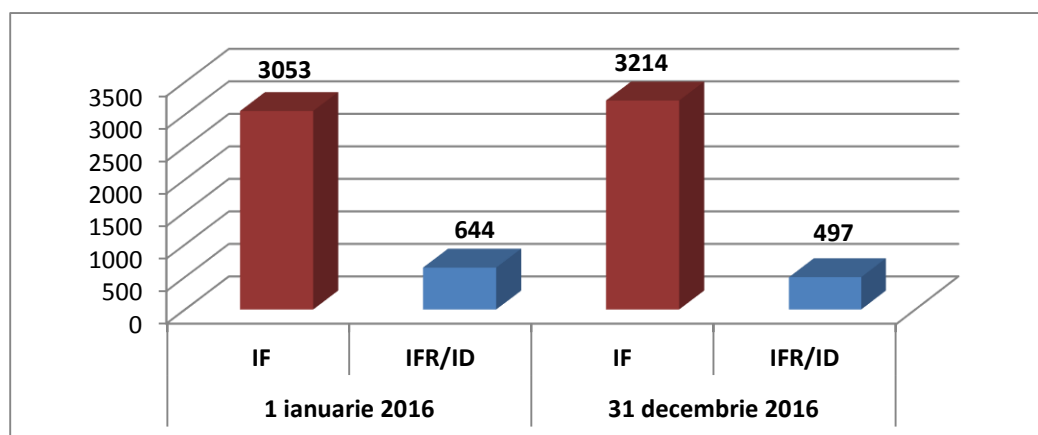


Figura 1. Număr total de studenți, ciclul licență, pe forme de învățământ

La nivelul universității numărul total de studenți cu taxă (cu frecvență și învățământ la distanță/frecvență redusă) și ponderea acestora a scăzut în perioada acnalizată (fig.2).

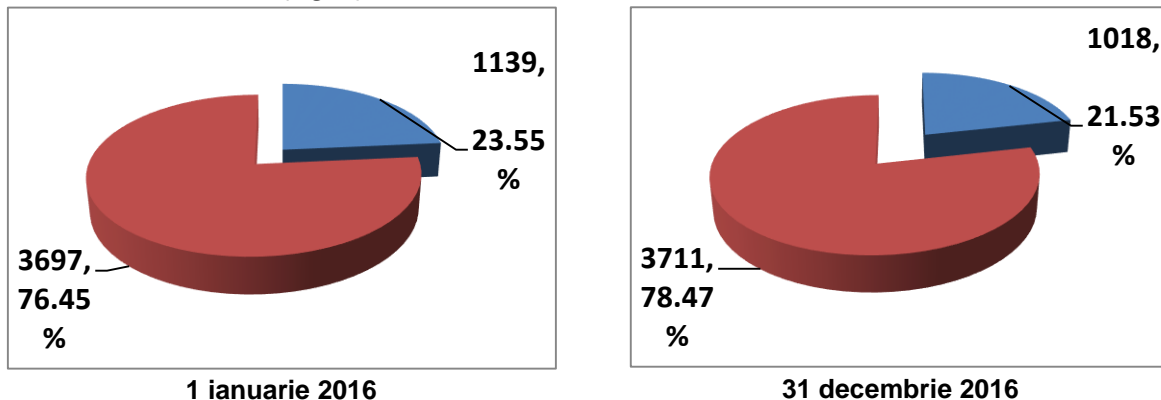


Figura 2. Numărul și poderea studenților cu taxă (IF și IFR/ID), ciclul licență

Situația numărului de studenți pe facultăți (fig. 3) arată o scădere a acestuia la Facultatea de Management Agricol și Horticultură și Silvicultură, datorită, în special, scăderii numărului de studenți la forma de învățământ la distanță/frecvență redusă.

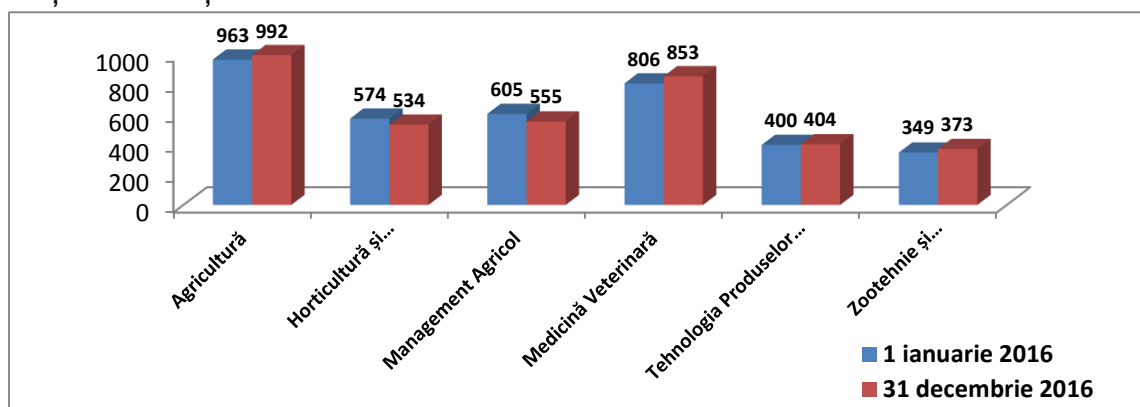


Figura 3. Număr total de studenți pe facultăți, ciclul licență

CICLUL II - MASTERAT

La nivelul studiilor universitare de master, situația programelor de studii care funcționează în universitate este prezentată în tabelul următor.

În anul 2016, Facultatea de Agricultură a depus un dosar de încadrare a unui nou program de studii universitare de masterat într-un domeniu de master acreditat (Inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală), respectiv programul de studii *Managementul înregistrării sistematice a terenurilor agricole în contextual dezvoltării rurale*.



Situația programelor de studii universitare de master

FACULTATEA	MASTERATUL	SITUAȚIA EVALUĂRII	ULTIMA EVALUARE	
			Anul	Capacitate școlară
AGRICULTURĂ	Agricultură ecologică	A	6970/18.11.2008	200
	Protecție și expertizare fitosanitară	A	3644/25.06.2014	
	Sisteme de producere a furajelor	A	6970/18.11.2008	
	Tehnologii sustenabile pentru culturi de câmp	A	6970/18.11.2008	
	Utilizarea durabilă a terenurilor agricole	A	6970/18.11.2008	50
	Gestiunea mediului și a resurselor naturale	A	6970/18.11.2008	
	Biologie aplicată în agricultură	A	4696/2.07.2008	
	Managementul înregistrării sistematice a terenurilor agricole în contextual dezvoltării rurale	A	3539/29.07.2016	
HORTICULTURĂ ȘI SILVICULTURĂ	Calitatea produselor și subproduselor viti-vinicole	A	4616/12.05.2009	250
	Monitorizarea contaminării produselor de origine vegetală	A	4616/12.05.2009	
	Securitatea și calitatea produselor horticole primare	A	4616/12.05.2009	
	Tehnici în proiectarea și amenajarea peisajului	A	4616/12.05.2009	
	Tehnologii în sistemele ecobiologice horticole	A	4616/12.05.2009	100
	Manipularea genetică la plante	A	4616/12.05.2009	
	Ameliorare și producere de sămânță la plantele cultivate	A	4616/12.05.2009	
	Diversitatea ecosistemelor forestiere	A	1662/11.03.2011	
MANAGEMENT AGRICOL	Management în alimentație publică și agroturism	A	6970/18.11.2008	170
	Administrarea afacerilor agricole	A	6970/18.11.2008	
	Agribusiness	A	6970/18.11.2008	
	Managementul dezvoltării rurale durabile	A	6970/18.11.2008	
FACULTATEA DE TEHNOLOGIA PRODUSELOR AGROALIMENTARE	Sisteme de procesare ecologică multifuncțională integrată a principiilor bioactive natural - SPE	A	6970/18.11.2008	250
	Siguranța și biosecuritatea produselor agroalimentare	A	6970/18.11.2008	
	Tehnologii avansate de procesare a materiilor prime agricole - TAP	A	6970/18.11.2008	
	Aliment – Nutriție umană	A	6179/22.07.2013	
	Aliment – Nutriție umană/Food-Human nutrition	A	6179/22.07.2013	
FACULTATEA DE ZOOTEHNIE ȘI BIOTEHNOLOGII	Nutriție și bază furajeră	A	6970/18.11.2008	150
	Proiectare și evaluare tehnico-economică a producțiilor animaliere	A	6970/18.11.2008	
	Managementul producțiilor din acvacultură	A	4616/12.05.2009	50
	Reproducerea asistată la animale	A	6970/18.11.2008	

Analiza numărului total de studenți (ciclul II master), la începutul și sfârșitul anului 2016, reflectă faptul că acesta s-a menținut relativ constant înregistrând o ușoară scădere de la 901 la 899 studenți masteranzi.



Situația numărului de studenți (master)

FACULTATEA	PROGRAMUL/ SPECIALIZAREA	1 ianuarie 2016			31 decembrie 2016		
		Buget	Taxă	TOTAL	Buget	Taxă	TOTAL
AGRICULTURĂ	Agricultură ecologică	26	10	36	26	7	33
	Tehnologii sustenabile pentru culturi de câmp	27	12	39	30	6	36
	Gestiunea mediului și a resurselor naturale	25	12	37	24	11	35
	Utilizarea durabilă a terenurilor agricole	27	18	45	28	13	41
	Biologie aplicată în agricultură	35	2	37	36	4	40
	Sisteme de producere a furajelor	22	3	25	23	3	26
	Protecție și expertizare fitosanitară	18	22	40	27	13	40
	Managementul înregistrării sistematice în contextul dezvoltării rurale	-	-	-	-	26	26
TOTAL		180	79	259	194	83	277
HORTICULTURĂ ȘI SILVICULTURĂ	Tehnologii în sistemele ecobiologice horticole	43	2	45	41	3	44
	Tehnici în proiectarea și amenajarea peisajului	-	-	-	-	-	-
	Calitatea produselor și subproduselor vitivinicole	43	2	45	42	2	44
	Monitorizarea contaminării produselor de origine vegetală				-	-	-
	Securitatea și calitatea produselor horticole primare	23	2	25	26	2	28
	Manipularea genetică la plante				-	-	-
	Ameliorare și producere de sămânță la plantele cultivate	37	2	39	36	3	39
	Diversitatea ecosistemelor forestiere	31	23	54	33	5	38
TOTAL		177	31	208	178	15	193
MANAGEMENT AGRICOL	Management în alimentație publică și agroturism	42	37	79	38	28	66
	Administrarea afacerilor agricole	38	13	51	39	17	56
	Agribusiness	35	10	45	36	11	47
	Managementul dezvoltării rurale durabile	36	6	42	36	4	207
TOTAL		151	66	217	149	60	209
TEHNOLOGIA PRODUSELOR AGROALIMENTARE	Sisteme de procesare ecologică multifuncțională integrată a principiilor bioactive naturale - SPE	24	-	24	16	-	16
	Siguranța și biosecuritatea produselor agroalimentare	29	2	31	28	3	31
	Tehnologii avansate de procesare a materiilor prime agricole - TAP	28	1	29	27	3	30
	Aliment – Nutriție umană	25	2	27	30	3	33
	Aliment – Nutriție umană/ Food-Human nutrition	-	-	-	-	-	-
TOTAL		106	5	111	101	9	110
ZOOtehnie și BIOTEHNOLOGII	Nutriție și bază furajeră	30	4	34	29	8	37
	Proiectare și evaluare tehnico-economică a producțiilor animale	21	15	36	25	13	38
	Reproducerea asistată la animale	30	6	36	32	3	35
TOTAL		81	25	106	86	24	110
TOTAL UNIVERSITATE		695	206	901	708	191	899

La nivelul facultăților s-au înregistrat creșteri a numărului total de masteranzi (fig.4) doar la Facultatea de Agricultură și scăderi ale acestuia la celelalte facultăți.

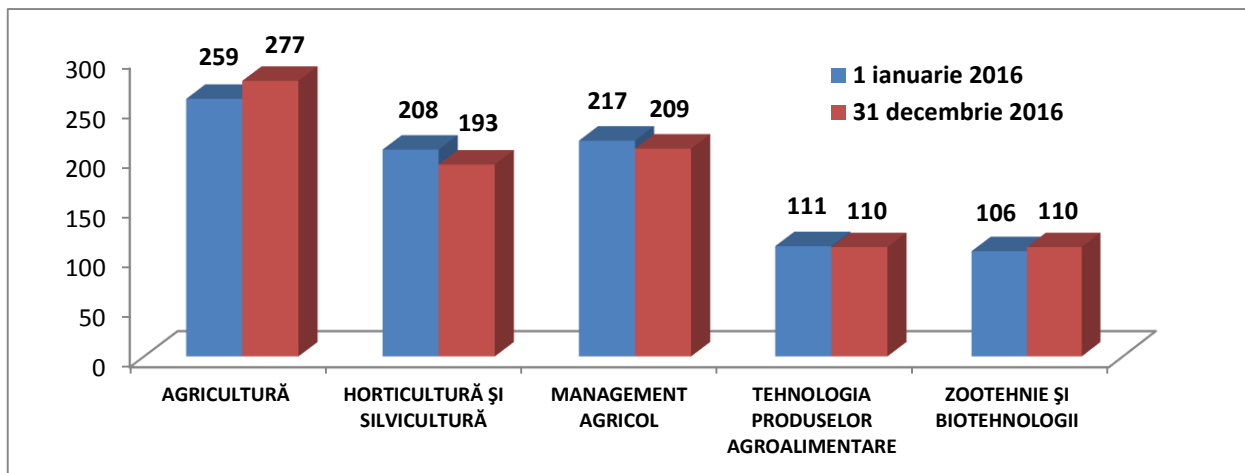


Figura 4. Număr total de studenți pe facultăți, ciclul master

Facultatea de Agricultură și Facultatea de Management Agricol dețin cea mai mare pondere din numărul total de masteranzi ai universității (fig. 5).

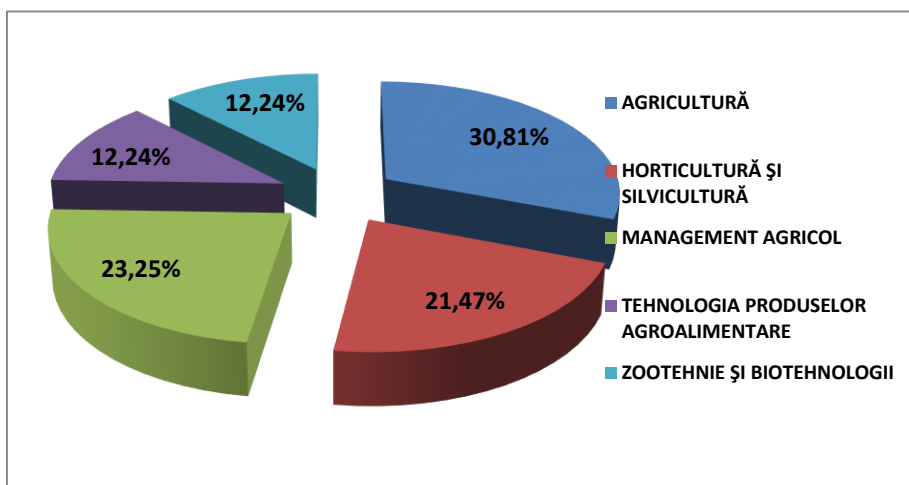


Figura 4. Ponderea studenților masteranzi, pe facultăți, la 31 decembrie 2016

*

*

*

Pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a calității programelor de studii, în luna mai 2016, la nivelul tuturor programelor de studii (licență și master), a avut loc evaluarea și monitorizarea acestora, întocmindu-se rapoarte de analiză aprobate de Consiliile facultăților.



USAMVBT

CICLUL III - DOCTORAT

Prin programele de studii de doctorat și postdoctorat, USAMVBT participă în mod activ la educarea pe tot parcursul vieții și la reconversia profesională a forței de muncă.

Studiile universitare de doctorat la IOSUD USAMVBT sunt organizate în 2 școli doctorale: **SD Ingineria Resurselor Vegetale și Animale** și **SD Medicină Veterinară** conform Hotărârii Senatului USAMVBT nr. 3210 din 18.05.2016:

Domeniul fundamental	Comisia de specialitate din cadrul CNATDCU	Domeniul științific arondat
Științe ingineresti	Ingineria resurselor vegetale și animale	Agronomie
		Horticultură
		Ingineria produselor alimentare
		Zootehnie
Științe biologice și biomedicale	Medicină veterinară	Medicină veterinară

Începând cu data de 01.08.2016 CSUD al IOSUD USAMVB Timișoara are un nou Director în persoana D-lui Prof. dr. Morariu Sorin, funcție obținută în urma derulării unui concurs la care au participat doi candidați.

Cele două școli doctorale din cadrul IOSUD USAMVBT sunt organizate ca departamente, având în componență, la începutul anului universitar 2016-2017, un număr total de **52 de conducători de doctorat** (11 pensionari și 41 cadre didactice active). Repartizarea conducătorilor de doctorat pe domeniile științifice se prezintă astfel:

- 26 la Agronomie;
- 6 la Horticultură;
- 4 la Ingineria Produselor Alimentare;
- 7 la Zootehnie;
- 9 la Medicină Veterinară.

La data de 01.01.2017, raportat la finațarea de bază, în IOSUD USAMVB Timișoara își desfășoară activitatea **147 de doctoranzi**. Astfel, **raportul** dintre numărul total de doctoranzi și numărul conducătorilor de doctorat este de **3,58**.

Totodată, în acest an universitar activează **4 doctoranzi în cotutelă**:

- 1 cotutelă internațională (anul II) – Prof. dr. Dărăbuș Gheorghe;
- 2 cotutelă internă (anul I) – Prof. dr. Păcală Nicolae și Prof. dr. Pop Georgeta;
- 1 cotutelă internă (anul II) – Prof. dr. Pop Georgeta.



În aceeași perioadă, menționată anterior, în cadrul Școlilor Doctorale ale IOSUD USAMVB Timișoara **au fost susținute public 23 de teze**. Dintre acestea 3 au urmat traseul vechi pentru confirmare și au primit această confirmare.

Celelalte **20 de teze au urmat traseul actual**, 10 au fost încărcate pe platforma MEN, iar una a obținut deja confirmarea titlului de Doctor în științe. Trebuie remarcat faptul ca **nici una dintre teze nu a fost respisă**, doar două dintre acestea necesitând completarea dosarului.

În cazul **postdoctoratului**, există **4 depuneri de proiecte**, toate eligibile, în cadrul PNCDI III, Programul 1 – Dezvoltarea sistemului național de cercetare-dezvoltare, Subprogramul 1.1 Resurse umane – Proiecte de cercetare postdoctorală:

- Popa Nicolae Florin – PN-III-P1-1.1.-PD-2016-0571;
- Imre Mirela – PN-III-P1-1.1.-PD-2016-0715;
- Obștioiu Monica Diana – PN-III-P1-1.1.-PD-2016-1162;
- Rus Cristian – PN-III-P1-1.1.-PD-2016-1886;

Situația publicațiilor ISI în care sunt implicați doctoranzii și/sau conducătorii de doctorat ai IOSUD USAMVB Timișoara se prezintă astfel:

- a) SDMV: - 12 lucrări *in extenso* și 2 rezumate;
- b) SDIRVA: - 27 lucrări *in extenso* și 7 rezumate.

Tot în anul 2016 a început procesul de revizuire a documentelor necesare întocmirii planurilor de învățământ, statelor de funcții și a programelor de pregătire avansată din cadrul celor două Școli Doctorale, în conformitate cu prevederile Codului studiilor universitare de doctorat.

Deasemenea, s-a demarat activitatea de revigorare a paginii web a Școlilor Doctorale prin care vor putea fi accesate informații privind conducătorii de doctorat și doctoranzii acestora. S-a convenit ca pentru aceasta să fie colectate date de tipul unui CV scurt, cu cele mai importante realizări, domeniile de competență, precum și tematica tezelor pentru fiecare doctorand. Toate aceste informații vor fi însoțite și de fotografia titularului.

Totodată, s-a discutat și s-a aprobat în CSUD faptul ca începând cu anul academic 2017-2018, conducătorii de doctorat care nu îndeplinesc condițiile minimale pentru abilitare să nu mai primească locuri pentru anul respectiv.

Tot în cadrul CSUD s-a discutat modificarea criteriilor de apreciere a tezelor de doctorat și a calificativelor acestora, criteriile care au fost solicitate inclusiv de CNATDCU. Deasemenea, tot în CSUD, s-a discutat și posibilitatea modificării formatului tezelor de doctorat.



DEPARTAMENTUL PENTRU PREGĂTIREA PERSONALULUI DIDACTIC

Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) din cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara (USAMVBT) reprezintă o structură academică cu profil psihopedagogic, abilitată pentru furnizarea programelor de profesionalizare a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar și superior.

Activitatea didactică a cadrelor didactice din DPPD s-a centrat pe profesionalizarea studenților pentru cariera didactică. În anul 2016, numărul total al studenților înscriși la DPPD era de **1479**, distribuiți pe niveluri de școlaritate, după cum urmează:

- 1192 studenți la ciclul de licență;
- 174 studenți la ciclul de master
- 113 cursanți la programul postuniversitar de pregătire psihopedagogică.

În direcția creșterii prestigiului și a vizibilității USAMVBT, cadrele didactice din DPPD s-au implicat în organizarea și desfășurarea următoarelor categorii de activități:

- Work-shop-uri (Colaborarea USAMVBT-ISJ în perspectiva formării inițiale a cadrelor didactice; Educație financiară – concepte simple);
- Expoziția cu participare internațională Banat Agralim – Ediția 2016;
- Promovarea ofertei educaționale a USAMVBT;
- Încheierea a 10 acorduri de parteneriat cu licee din mediul rural din județul Timiș și Gorj:
 - ✓ Liceul Teoretic Periam, Jud. Timiș
 - ✓ Liceul Tehnologic „Petre Mitroi” Biled, Jud. Timiș
 - ✓ Liceul Teoretic „Sfinții Kiril și Metodii”, Dudeștii Vechi, Jud. Timiș
 - ✓ Liceul Teoretic „David Voniga” Giroc, Jud. Timiș
 - ✓ Liceul Tehnologic „Romulus Paraschivoiu” Lovrin, Jud. Timiș
 - ✓ Liceul Teoretic Com. Peciu Nou, Jud. Timiș
 - ✓ Liceul Tehnologic Agricol Orțișoara, Jud. Timiș
 - ✓ Liceul Tehnologic Bîlteni, Jud. Gorj
 - ✓ Liceul Tehnologic „Constantin Brâncuși” Peștișani, Jud. Gorj
 - ✓ Colegiul Tehnic Mătășari, Jud. Gorj
- Încheierea unui Acord-cadru cu Inspectoratul Școlar Județean Timiș în vederea organizării stagiilor de practică pedagogică pentru studenții DPPD.

În viitor, Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic are în vedere furnizarea unor servicii educaționale de calitate pentru pregătirea unor



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI
„REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI”
DIN TIMIȘOARA

cadre didactice performante și dezvoltarea unor direcții inovatoare de cercetare
în domeniul științelor socio-umane.



III. SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI ȘI A POSTURILOR VACANTE

La nivelul universității, la data de 01.01.2016, existau 303 cadre didactice cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată și 7 cadre didactice cu contract de muncă pe perioadă determinată.

La 31 decembrie 2016, existau 293 cadre didactice cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată și 10 cadre didactice cu contract de muncă pe perioadă determinată.

Numărul de cadre didactice, pe vârste și pe grade didactice, la sfârșitul anului 2016 este prezentat în tabelul următor:

C.I.M. durata nedeterminata

Nr.crt	Vârsta*	Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent	TOTAL
1	<=30	-	-	-	-	-
2	>=31 <=40	1	10	42	28	81
3	>=41 <=50	28	49	49	17	143
4	>=51 <=55	17	3	8	1	29
5	>=55 <=60	17	2	6	0	25
6	>=61 <=65	7	5	3	0	15
7	>65	0	0	0	0	0
	TOTAL	70	69	108	46	293

* vârsta calculata la 31.12.2016

C.I.M. durata determinata

NR.CRT	VARSTA	Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent	TOTAL
1	<=30	-	-	-	2	2
2	>=31 <=40	-	-	-	7	7
3	>=41 <=50	-	-	-	-	-
4	>=51 <=60	-	-	-	-	-
5	>=61 <=65	-	1	-	-	1
6	>65	-	-	-	-	-
	TOTAL	-	1	-	9	10

Analiza situației personalului didactic titular (cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată - fig. 5) pe grade didactice, la sfârșitul anului 2016, scoate în evidență o pondere relativ mare a personalului cu gradul didactic de conferențiar și profesor (47,44%) și o pondere foarte mică a personalului didactic cu gradul de asistent (15,7%).

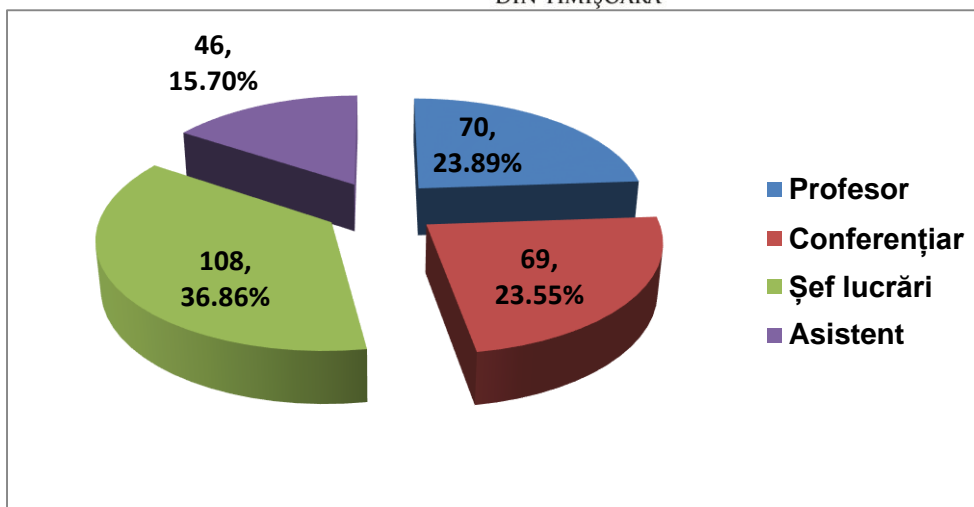


Figura 5. Numărul și ponderea personalului didactic pe grade didactice, la 31 decembrie 2016

Analiza situației personalului didactic titular (cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată - fig. 6) pe categorii de vârstă, la sfârșitul anului 2016, scoate în evidență o situație îngrijorătoare.

Astfel, în categoria de vârstă sub 30 de ani, în universitate nu activează nici un cadru didactic. Cele mai mari ponderi sunt deținute de personalul didactic cu vârste între 41-50 de ani (48,81%) și 31-40 de ani (27,65%).

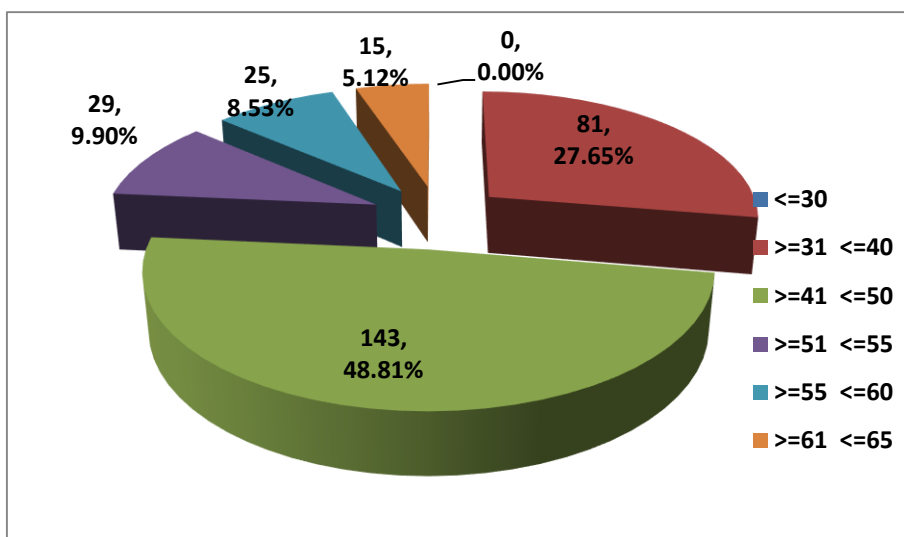


Figura 6. Numărul și ponderea personalului didactic pe categorii de vârstă, la 31 decembrie 2016

În ceea ce privește numărul de posturi didactice vacante, la nivelul universității, situația comparativă este prezentată în tabelul de mai jos. Se constată o scădere a numărului de posturi vacante la nivelul universității cu 9,18%.



Specificare	Profesor	Conferențiar	Șef lucrări	Asistent	Total
1 ianuarie 2016	23	20	133	31	207
31 decembrie 2016	21	19	127	21	188

Această diminuare a numărului de posturi a fost rezultatul aplicării unor acțiuni de optimizare a desfășurării activității didactice la nivelul fiecărei facultăți (cursuri comune, numărul de studenți/formație de studiu etc.), care în final au determinat o reducere a cheltuielilor aferente susținerii în regim de plata cu ora a activității didactice din posturile vacante, cu circa **30,8%** (de la 956.00 lei la 661.571 lei, comparație între cheltuiala aferentă semestrului I - anul universitar 2015-2016 și semestrul I al anului universitar 2016-2017). Și pentru semestrul II al anului universitar 2016-2017 se estimează o reducere asemănătoare.

Situația personalului didactic auxiliar și nedidactic este prezentată în tabelul următor:

Specificare	Personal didactic auxiliar și de cercetare	Personal nedidactic	Total
1 ianuarie 2016	129	98	227
31 decembrie 2016	125	95	220

Constatăm că, la nivelul lunii decembrie 2016, raportul dintre numărul total de cadre didactice (303 cadre didactice cu contract individual de muncă pe perioadă determinată și nedeterminată) și celelalte categorii de personal (220 persoane), la nivelul lunii decembrie este de **1:0,73**, respectiv **57,9% cadre didactice și 42,1% personal didactic auxiliar și de cercetare și personal nedidactic**.

IV. REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE

Activitatea de cercetare științifică, inovare și transfer tehnologic reprezintă o preocupare de bază a personalului academic și de cercetare din USAMVBT și se desfășoară în cadrul institutelor și centrelor de cercetare și de excelență, departamentelor, colectivelor sau în unități proprii de cercetare și extensie universitară.

Obiectivul principal al strategiei de cercetare în anul 2016, care se continuă în 2017, este ca universitatea, prin intermediul cercetării, să devină un pol de excelență cu recunoaștere națională și internațională care sprijină inițiativele de cercetare cu aport la achiziția și dezvoltarea cunoașterii, ca răspuns la nevoile comunității academice și ale societății.



Plecând de la situația existentă și constatată, în vederea realizării în cele mai bune condiții a misiunii sale, universitatea a pus la baza întregii sale activități de cercetare, următoarele principii și obiective:

- Creșterea calității, competitivității și relevanței în cercetare
- Stabilirea unor domenii strategice de cercetare
- Integrarea unei proporții semnificative a doctoranzilor și a cadrelor didactice tinere în proiecte CDI de echipă, cu teme de interes privat sau public,
- consolidarea infrastructurii de cercetare și, în mod special, utilizarea adecvată a celei disponibile (deocamdată folosită sub nivelul optim, fără a asigura un acces transparent la resurse și fără a oferi servicii de valoare adăugată pentru mediul economic)
- susținerea unor clustere de cercetare - inovare
- orientarea către cercetări de frontieră competitive internațional, către tematici cu potențial aplicativ la nivel național,
- extinderea cercetărilor inter- și multidisciplinare, simultan cu menținerea unei zone „libere de constrângeri” specific academice, propice cercetării fundamentale pure, sursă permanentă de acumulare științifică.

1. COMPETITIVITATEA ȘI VIZIBILITATEA ÎN CERCETARE

Pentru a asigura *vizibilitatea personalului din cercetare, a infrastructurilor de cercetare din cadrul USAMVB Timisoara*, dar și pentru a veni în întâmpinarea nevoilor de cercetare ale operatorilor economici, universitatea a înscris pe platforma **ERRIS** un număr de 11 laboratoarele de cercetare:

- Interdisciplinary Research Platform "Organic, Sustainable Agriculture and Food Safety"
- Complexul de Laboratoare de Cercetare "Horia Cernescu"
- Laborator de Cercetare Teledetectie si GIS
- Research Center for " Food Science"
- Laboratory of Food and Waterborne Pathogens Detection (LFWPD)
- Laborator elisa și Imunofluorescență – Parazitologie
- Laborator PCR – Parazitologie
- Laborator de Culturi de celule și țesuturi vegetale
- Invasive species monitoring unit
- Geomatics Research Laboratory
- Laboratory of Extraction, Isolation and Characterization of Bioactive Compounds

În acest mod se asigură utilizarea eficientă și eficace a resurselor existente pentru activitatea de cercetare și este facilitată exploatarea rezultatelor cercetării, pentru îmbunătățirea calitatii vieții, cu impact asupra dezvoltării societății. În toate



aceste laboratoare s-a început implementarea Standardului SR EN ISO 17025:2005, în vederea acreditării RENAR sau autorizării sanitar veterinare.

În scopul creșterii calității, competitivității și vizibilității în cercetare, s-a inițiat lansarea unui nou jurnal **Advanced Research in Life Sciences** în colaborare cu *de Gruyter Open*, unul dintre liderii mondiali în editarea jurnalelor științifice. Jurnalul va funcționa în regim open access, cu 2 numere/ an, este indexat în 10 baze de date internaționale, urmând ca în 2018 să fie indexat în Thomson Web of Science.

Pentru a răspunde Strategiei Naționale de Cercetare, USAMVBT împreună cu celelalte 3 universități și institute de cercetare din Timișoara a demarat dezvoltarea unui **cluster de cercetare performant**, prin care să se asigure finanțarea științei și evaluarea impactului acesteia, să fie identificate noi modele de finanțare pentru a facilita inovarea și încurajarea parteneriatelor public-public și public-privat în activitatea de cercetare – inovare.

2. PROIECTE DE CERCETARE

În scopul atragerii resurselor financiare din Ministerul Fondurilor Europene, a fost reorganizată activitatea din cadrul **Unității de Management al Proiectelor**, în anul 2016 fiind depuse 6 cereri de proiecte în cadrul **Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020:**

Fondul, programul, sau alte surse de finanțare	Denumirea proiectului și numărul de referință	Suma EUR/RON	Stadiul implementării (în curs de evaluare selectat, respins)
POCU/82/3/7/Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană	VESTART - Arta antreprenoriatului, cod MySMIS 105729	3.442.854 15.492.847	în curs de evaluare
UE – POCU	Dezvoltarea abilități practice prin Agro & Tehnic Internship, cod MySMIS: 108860	496.689,03 / 2.211.756,25	In curs de evaluare
UE – POCU	Startul tau în Tehno-Agri-Cariera – STAR-TAC, cod MySMIS: 108861	495.418,71 / 2.206.099,51	In curs de evaluare
UE – POCU	Practica o cariera de succes în domeniul tehnic și în cel agricol, cod MySMIS: 109021	495.418,71/ 2.206.099,51	In curs de evaluare
UE – POCU	STAGIAR- STAGli de practică în domeniul AgRicol, cod MySMIS: 109170	396.811 / 1.767.000	In curs de evaluare
UE – POCU	Formare în horticultura, silvicultura și biotehnologii prin stagii de practică, cod MySMIS: 108930	200 000/ 890 600	In curs de evaluare



Tot prin intermediul UMP, s-a depus și câștigat un proiect în cadrul programului **Erasmus Plus- KA2 – Cooperation for innovation and the exchange of good practices:**

Fondul, programul, sau alte surse de finanțare	Denumirea proiectului și numărul de referință	Suma EUR/RON	Obiectivele proiectului	Perioada de implementare
Erasmus Plus- KA2 – Cooperation for innovation and the exchange of good practices - Capacity Building in the field of Youth	Energize the Agriculture – Young Entrepreneurs for Rural Development, AGROEN, agreement nr. 2016-2550 /001-001 ERA CAPBUL	86.020 / 387.090	Obiectivul general -creșterea productivității și a competitivității agricultorilor la scară mică și medie, în cele trei regiuni care vor fi vizitate. În timpul etapelor inițiale ale proiectului, echipa de proiect va aduna informații despre problemele cu care se confruntă agricultorii în regiunile în care mobilitatea tinerilor va avea loc. Pe baza acestei informații, se va dezvolta un program de predare și de formare.	01.10.2016 – 30.09.2018

În cadrul programului **Horizon 2020**, au fost depuse în anul 2016, 8 propuneri de proiecte (6 în calitate de leader, 2 – partener), din care 3 sunt în curs de evaluare, iar unul este finanțat:

Nr.crt	Titluproiectului	Competitia/ Unitateacontractanta	Leader proiect	Director /Responsabilproiect	Valoareaproiectuluiiderulataprin USAMVBT
1	SHEEPNET Sharing Expertise and Experience towards sheep Productivity through NETworking	H2020-RUR-2016-2017/H2020-RUR-2016-1, Grant Agreement 727895 EUROPEAN COMMISSION, Research Executive Agency (REA)	Jean-Marc Gautier (IDELE, Franța)	LudovicTomaCziszter	170.687,5 EUR

În cadrul programului **INTERREG-IPA CBC Romania-Serbia Programme** au fost depuse 9 proiecte, 2 au fost propuse spre finanțare, unul este finanțat (*“Joint project for conservation and sustainable use of plant genetic resources from border areas as consequences of climate change”*), iar unul pe lista de rezervă.



În **Competiția FDI 2016** a Consiliului Național pentru Finanțarea în Învățământul Superior, au fost depuse și câștigate proiecte pe trei domenii strategice:

1. *Creșterea echității sociale, în vederea incluziunii sociale și sporirea accesului la învățământul superior (inclusiv cele privitoare la consilierea și orientarea în carieră);*
2. *Asigurarea transparenței în gestiunea studenților și implementarea Registrului Matricol Unic al Universităților din România;*
3. *Asigurarea funcționării în bune condiții a grădinilor botanice universitare și a stațiunilor didactice din structura universităților.*

În cadrul Programelor PNCDI III coordonate de UEFISCDI, au fost depuse proiecte pe următoarele programe:

Programul 1 -Dezvoltarea sistemului national de cercetare - dezvoltare,

Subprogramul 1.1 - Resurse Umane:

- a). Proiecte de **cercetare postdoctorala**: 5 depuse, in evaluare
- b). Proiecte de cercetare pentru **stimularea tinerelor echipe independente**: 14 proiecte depuse, în evaluare

Programul 2: Cresterea competitivitatii economiei romanesti prin cercetare, dezvoltare si inovare

Subprogramul 2.1. Competitivitate prin cercetare, dezvoltare si inovare

- a). BRIDGE GRANT TRANSFER DE CUNOASTERE LA AGENTUL ECONOMIC: 5 depuse, 1 finanțat
- b). PROIECT EXPERIMENTAL DEMONSTRATIV: 12 proiecte depuse (9 leader +3 partener)
- c). TRANSFER LA OPERATORUL ECONOMIC: 1 proiect depus
- d). CECURI DE INOVARE: 4 proiecte depuse, in evaluare - **competiție la care USAMVBT participă pentru prima dată.**

Pentru colaborarea în jurul unor infrastructuri și programe de cercetare de anvergură internațională în domenii de frontieră ale științei și tehnologiei, USAMVBT a încheiat **proiecte de cercetare și consultanțăcu domeniul public și privat**. Astfel în 2016 au fost încheiate 5 proiecte internaționale (Germania, Italia) și 60 naționale.



USAMVBT

3. VALORIFICAREA REZULTATELOR CERCETĂRII

Valorificarea științifică a rezultatelor cercetărilor desfășurate de cadrele didactice, și doctoranzii din cadrul USAMVB Timișoara, în decursul anului 2016, s-a realizat prin publicarea de:

Indicator performanță	Universitate
Titluri de proprietate intelectuală/Brevete	5
Articole/studii in extenso, publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact	50
Abstract-uri, publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact	30
Articole/studii in extenso, publicate în volume indexate ISI proceedings	35
Articole/studii in extenso, publicate în reviste și volumele unor manifestări științifice indexate BDI	180
Publicații în extenso apărute în lucrări / volume ale principalelor conferințe / congrese	20

4. PREMII OBȚINUTE ÎN ACTIVITATEA DE CERCETARE

Premiile obținute de către corpul academic al USAMVBT, în urma activităților de cercetare, inovare și transfer tehnologic:

1. Salonul Internațional De Inventica PROINVENT Editia aXVI-a Cluj-Napoca, 2016 :

- *Medalia de aur* pt. Brevetul ” Gel pentru tratamentul leziunilor uscate din demodicoza canină”
- *Medalia de Aur* cu Mențiune Speciala pentru brevetul ”Procedeu pentru obținerea unui unguent antibacterian pe bază de extract de măghiran (Origanum majorana) Și scoarță de mesteacăn (Betula pendula)”

2. EXPOZITIA EUROPEANA A CREATIVITATII SI INOVARII EUROINVENT Editia aXVI-a Iasi, 21 mai 2016:

- *Medalia de Aur cu Mențiune Speciala* pentru brevetul ”Procedeu pentru obținerea unui unguent antibacterian pe bază de extract de măghiran (Origanum majorana) Și scoarță de mesteacăn (Betula pendula)”
- *Premiul special - Iraq Forum of Inventators –International Conferences on Innovative Research*, pentru “Carotela Oils”

3. The world exhibition on Inventions, Research and new Technologies EUREKA, Bruxelles, Belgia, 19-21 noiembrie 2016

- *Medalia de aur* pt. brevetul ” Gel pentru tratamentul leziunilor uscate din demodicoza canină”



- *Premiu special – Outstanding Innovation Award from Bioactive Resources for Innovative Clinical Application Excellent Center THAILAND*, pt. brevetul ” Gel pentru tratamentul leziunilor uscate din demodicoza canină”
- 4. Salonul International De Inventii Inovatii TRAIAN VUIA Timisoara, 27 mai 2016**
- *Medalia de Bronz* pentru brevetul ”Procedeu pentru obținerea unui unguent antibacterian pe bază de extract de măghiran (*Origanum majorana*) Și scoarță de mesteacăn (*Betula pendula*)”
- *Medalie de Aur* –“Carotela Oils” Inveții/Inovații
- 5. Premiarea rezultatelor cercetării PN-III-P1-1.1-PRECISI-2016:** 11 articole din zona rosie si galbena

5. MANIFESTĂRI ȘTIINȚIFICE

În anul 2016, în cadrul USAMVB Timișoara au fost organizate următoarele manifestări științifice internaționale și naționale:

1. Cea de a 7-tea Conferință CASEE "The Role of Life Sciences in Europe's 2020 Strategy" 22th – 24th May, 2016
2. Simpozionul internațional "TRENDS IN EUROPEAN AGRICULTURE DEVELOPMENT"
3. Simpozion internațional: BIODIVERSITATEA, FUNDAMENT AL DEZVOLTĂRII DURABILE ÎN HORTICULTURĂ ȘI SILVICULTURĂ
4. Simpozionul internațional ANIMAL BREEDING AND PATHOLOGY TO DAY
5. Simpozionul internațional: MANAGEMENTUL DEZVOLTĂRII RURALE DURABILE
6. Simpozion internațional BIOINGINERIA RESURSELOR ANIMALIERE
7. Expoziția Banat Agralim, editia 2016
8. International symposium "YOUNG PEOPLE AND SCIENTIFIC RESEARCH IN LIFE SCIENCES", cu secțiunile:
 - The 8-th international scientific student and young researchers symposium "Management of sustainable rural development"
 - "Tineri cercetatori in horticultura, silvicultura si biotehnologii - Editia a IV-a.
 - "Young People and Agricultural Research" – editia a XII-a



V. ASIGURAREA CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII

În USAMVBT principala structură cu atribuțiuni directe în domeniul calității este Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC), înființată în baza deciziei Senatului. Comisia este constituită în conformitate cu prevederile legale, funcționează în baza unui regulament propriu, iar structura actuală a acesteia este în conformitate cu prevederile legale privind asigurarea calității educației.

În anul 2016, în cadru structurilor USAMVBT auditarea internă s-a desfășurat în conformitate cu Programul anual de audit având următoarele obiective:

- determinarea gradului de îndeplinire a acțiunilor dispuse în urma auditului din anul 2015;
- determinarea gradului de conformitate a modului de elaborare și ținere sub control a documentelor;
- determinarea gradului de respectare a efectuării analizei de management;
- determinarea gradului de respectare a regulamentelor USAMVBT.

Auditul intern planificat în luna iunie 2016 la nivelul USAMVBT și-a atins obiectivele prevăzute prin evaluarea criteriilor stabilite de planurile de audit și s-a desfășurat conform cerințelor procedurii generale Audit intern USAMVBT.

Auditul de urmărire desfășurat în urma auditului din anul 2015 a relevat faptul că toate măsurile dispuse au fost aplicate sau au fost reprogramate la nivelul entităților organizatorice auditate. În urma auditului intern efectuat în cadrul facultăților, a Bibliotecii, a Direcției General Administrative și a Stațiunii Didactice Timișoara s-a demonstrat că entitățile organizatorice auditate respectă în general cerințele procedurilor generale și regulamentelor USAMVBT identificându-se o neconformitate raportată la criteriul de audit USAMVBT PG 001- R022- Regulamentul de evaluarea periodică a calitatii personalului didactic.

În urma auditului s-au evidențiat mai multe observații, emise atât de auditori, dar și de către auditați, observații care constituie baza propunerilor de îmbunătățire

În USAMVBT s-a desfășurat și activități de auditare externă de către ARACIS și SRAC.

Comisiile ARACIS au evaluat 3 programe de studii de licență, respectiv programul Horticultură (calificativ obținut încredere), Inginerie și management în industria turismului (calificativ obținut încredere limitată) și Medicină Veterinară în limba engleză (calificativ obținut încredere).

A avut loc, de asemenea, și vizita de audit extern (de supraveghere) din partea SRAC în scopul menținerii certificării sistemului de management al calității conform standardului SR EN ISO 9001:2008. La sediul Serviciului de Management al Calității au fost analizate în detaliu, întreaga documentație a SMC: Manualul calității și documentele aferente, cu reviziile și edițiile actualizate și au fost evaluate la nivelul facultăților și serviciilor administrative modalitățile de implementare și punere în practică a cerințelor documentate. În urma auditului nu s-au constatat neconformități, menținându-se certificarea în conformitate cu SR EN ISO 9001:2008 pentru: activități de învățământ superior-nivel licență, masterat și doctorat, cercetare și consultanță în domeniile fundamentale Științe agricole și silvice, Științe ale naturii, Științe inginerești, Medicină veterinară și Management în agricultură.

Conform regulamentelor interne s-a desfășurat și evaluarea periodică a calității personalului didactic. În figura 7 este prezentată ponderea calificativelor obținute de către cadrele didactice ale universității în urma procesului de evaluare (autoevaluare, evaluarea colegială, evaluarea cadrelor didactice de către studenți, evaluarea directorului de department).

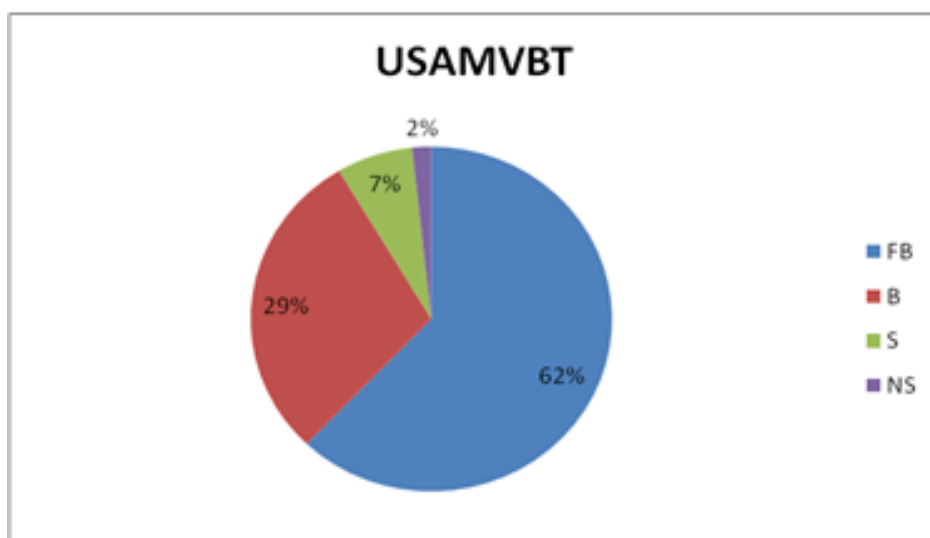


Figura 7. Diagrama privind calificativele obținute de cadrele didactice (USAMVBT)

În Raport anual de activitate al Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității, care este parte integrantă a acestui raport, sunt prezentate analitic toate rezultatele obținute în procesul de asigurare a calității activităților din cadrul universității.



VI. RESPECTAREA ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE

Comisia de Etică a USAMVB și-a desfășurat activitatea în conformitate cu legislația în vigoare, prin respectarea prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară din Carta Universitară a USAMVB Timișoara și potrivit Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de Etică din cadrul USAMVB Timișoara.

În conformitate cu obiectivele stabilite prin Codul de etică și deontologie profesională universitară, pe parcursul anului 2016, Comisia de Etică Universitară a urmărit respectarea normelor de etică și deontologie universitară în întreaga comunitate academică, norme care asigură un climat universitar bazat pe cooperare și competiție corectă, pe profesionalism și competență. De asemenea, a urmărit în permanență diseminarea și respectarea bunelor practici de aplicare a prevederilor Codului de etică și deontologie universitară al USAMVB Timișoara de către toți membrii comunității academice.

Pe parcursul anului 2016 Comisia de Etică nu a înregistrat sesizări cu abateri grave de la normele de etică și deontologie profesională, ceea ce a dovedit existența, la nivelul universității, a respectului reciproc între membrii comunității academice, conform cu normele de etică universitară.

USAMVBT, de asemenea, asigură și structura organizatorică și condițiile care permit respectarea principiilor și standardelor bunei conduite în cercetarea științifică. În 2016 a fost inițiată întocmirea "**Codului de etică în cercetarea științifică**" din cadrul USAMVB Timișoara în acord cu Legea 206/2004 cu modificările și completările ulterioare (legea 398/206 și Ordonanța Guvernului nr. 28/2011) și Legea Educației Naționale 1/2011, art. 306-326.

Originalitatea și calitatea produselor științifice din cadrul USAMVB Timișoara primează asupra cantității la evaluarea rezultatelor cercetării științifice. Criteriile cantitative de evaluare a rezultatelor cercetării științifice sunt corelate cu cele care privesc originalitatea și eficiența procesului cunoașterii. Întregul corp academic respectă standardele, normele și valorile etice în cercetare.

În cadrul USAMVB Timișoara funcționează programul de antiplagiat "**sistemantiplagiat.ro**". Prin intermediul acestui program sunt verificate toate tezele de doctorat elaborate în cadrul IOSUD USAMVBT, cărțile, manualele și îndrumătoarele de lucrări practice publicate sub egida universității.



Începând cu luna Martie a anului 2016, Consiliul de Administrație al USAMVBT a hotărât ca toate lucrările care apar sub sigla USAMVBT să fie verificate prin programul de antiplagiat.

VII. INSERȚIA PROFESIONALĂ A ABSOLVENȚILOR

În ceea ce privește inserția absolvenților pe piața muncii în cazul absolvenților ciclurilor de licență, pentru promoțiile anului 2016 la unele facultăți se poate remarca o creștere ușoară a numărului acestora, în special în domeniul absolvit, comparativ cu anul 2015.

Cu toate acestea, în urma controlului efectuat de Curtea de Conturi din Timișoara în anul 2015, în anul 2016 au fost luate măsuri majore în acest sens, cum ar fi implementarea unor noi regulamente și proceduri specifice, afișarea siteurilor firmelor de recrutare on-line, completarea de chestionare pentru punerea în practică a inițiativelor antreprenoriale ale studenților dar și reorganizarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră. Toate aceste măsuri au avut ca efect creșterea semnificativă a gradului de inserție pe piața muncii a absolvenților, mai ales în domeniul absolvit.

De asemenea, a fost înființată o nouă structură suport denumită ALUMNI, în subordinea Prorectoratului de relații internaționale și activitate studenți și care, în baza protocoalelor încheiate în anul 2016 cu A.J.O.F.M. Timiș, A.J.O.F.M. Hunedoara și I.T.M. Timiș, au o evidență exactă a inserției absolvenților pe piața muncii.

Un alt punct de referință este înființarea Fundației Universității, denumită Excelsior Alumni, cu o structură binedefinită și care are ca scop atragerea foștilor absolvenți ai universității care au avut realizări notabile în cariera lor profesională și care prin experiența lor, aduc un plus valoare extraordinar atât ca vizibilitate cât și ca exemplu pentru actualii studenți.

Inserția absolvenților pe piața muncii pe ciclul de licență

Specificare	2015		2016	
	Nr. absolvenți	%	Nr. absolvenți	%
Facultatea de Agricultură				
Total absolvenți	181	100.00	176	100
Inserția pe piața muncii	115	63.54	140	79.55
în țară	112	61.87	138	78.41
în U.E.	3	1.66	2	1.14
în alte țări	0	0.00	0	0.00
În domeniu	104	57.46	126	90
în țară	101	55.80	126	90



USAMVBT

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI
„REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI”
DIN TIMIȘOARA

în U.E.	3	1.66	0	0
în alte țări	0	0.00	0	0.00
Facultatea de Horticultură și Silvicultură				
Total absolvenți	129	100	114	100
Insertția pe piața muncii	107	82.94	94	82.45
în țară	97	75.19	88	77.19
în U.E.	10	7.75	6	5.26
în alte țări	0	0.00	0	0.00
În domeniu	51	39.53	51	44.73
în țară	47	36.43	48	42.1
în U.E.	4	3.1	3	2.63
în alte țări	0	0.00	0	0.00
Facultatea de Management Agricol				
Total absolvenți	195	100	138	100
Insertția pe piața muncii	170	87.18	112	81,16
în țară	162	83.08	98	87,5
în U.E.	8	4.1	14	12,50
în alte țări	0	0.00	0	0.00
În domeniu	134	68.72	97	86,61
în țară	131	67.18	89	91,75
în U.E.	3	1.54	8	8,25
în alte țări	0	0.00	0	0.00
Facultatea de Medicină Veterinară				
Total absolvenți	84	100	77	100
Insertția pe piața muncii	57	67.86	48	62.34
în țară	51	60.71	40	51.95
în U.E.	6	7.14	8	10.39
în alte țări	0	0.00	0	0.00
În domeniu	56	66.67	41	53.25
în țară	50	59.52	37	48.05
în U.E.	6	7.14	4	5.19
în alte țări	0	0.00	0	0.00
Facultatea de Tehnologia Produselor Agroalimentare				
Total absolvenți	58	100	64	100
Insertția pe piața muncii	48	82,75	59	92,18
în țară	48	82,75	59	92,18
în U.E.	0	0.00	0	0.00
în alte țări	0	0.00	0	0.00
În domeniu	42	72,41	50	78,12
în țară	41	65,21	50	78,12
în U.E.	1	7,20	0	0.00
în alte țări	0	0.00	0	0.00
Facultatea de Zootehnie și Biotehnologii				
Total absolvenți	53	100.00	34	100
Insertția pe piața muncii	52	98.11	34	100
în țară	50	94.34	32	94.11
în U.E.	1	1.89	0	0



USAMVBT

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ A BANATULUI
„REGELE MIHAI I AL ROMÂNIEI”
DIN TIMIȘOARA

în alte țări	1	1.89	2	5.88
În domeniu	44	83.02	31	91.17
în țară	44	83.02	29	85.29
în U.E.	0	0.00	0	0.00
în alte țări	0	0.00	2	5.88

Insertia absolvenților pe piața muncii pe ciclul de master

Specificare	2015		2016	
	Nr. absolvenți	%	Nr. absolvenți	%
Facultatea de Agricultură				
Total absolvenți	89	100.00	80	100.00
Insertia pe piața muncii	84	94.38	80.00	100.00
în țară	78	61.87	80.00	100.00
în U.E.	6	6.74	0	0.00
în alte țări	0	0.00	0	0.00
În domeniu	72	80.90	60.00	75.00
în țară	70	78.65	60.00	75.00
în U.E.	2	2.25	0	0.00
în alte țări	0	0.00	0	0.00
Facultatea de Horticultură și Silvicultură				
Total absolvenți	105	100	92	100
Insertia pe piața muncii	93	88.57	82	89.13
în țară	89	84.76	77	83.7
în U.E.	4	3.81	5	5.5
în alte țări	0	0.00	0	0.00
În domeniu	80	76.19	75	81.6
în țară	78	74.28	72	78.3
în U.E.	2	1.9	3	3.3
în alte țări	0	0.00	0	0.00
Facultatea de Management Agricol				
Total absolvenți	98	100	84	100
Insertia pe piața muncii	88	89.79	76	90,48
în țară	74	75.51	70	92,11
în U.E.	13	13.26	6	7,89
în alte țări	1	1.02	0	0
În domeniu	77	78.57	68	89,4
în țară	69	70.41	59	86,76
în U.E.	7	7.14	4	5,88
în alte țări	1	1.02	0	0.00
Facultatea de Tehnologia Produselor Agroalimentare				
Total absolvenți	59	100	35	100
Insertia pe piața muncii	54	91.52	31	88,57
în țară	49	83,05	29	82,85
în U.E.	4	6,77	0	0.00
în alte țări	1	1,69	2	5,71
În domeniu	31	52,54	24	68,57
în țară	26	44,06	24	68,57
în U.E.	4	6,77	0	0.00
în alte țări	1	1,69	2	5,71
Facultatea de Zootehnie și Biotehnologii				
Total absolvenți	41	100.00	31	100.00
Insertia pe piața muncii	36	87.80	31	100.00



în țară	32	78.05	29	93.54
în U.E.	4	9.76	2	6.45
în alte țări	0	0.00	0	0.00
În domeniu	27	65.85	27	87.09
în țară	25	60.98	26	83.87
în U.E.	2	4.88	1	3.22
în alte țări	0	0.00	0	0.00

VII. ALTE ACTIVITĂȚI

1. Activitatea structurilor suport ale universității

Odată cu anul 2016, a fost aprobată și noua organigramă a Universității creându-se o serie de structuri suport a căror activitate, în sinteză, este prezentată în continuare.

BIROUL COOPERARE NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ

În ceea ce privește numărul de parteneriate încheiate de Universitate cu alte instituții în, respectiv Universități, institute de cercetare, licee, instituții publice, societăți comerciale, acesta a cunoscut o creștere semnificativă, de la un număr de 12 în anul 2015, la un număr de 40 în perioada analizată. O parte dintre ele, respectiv 9 au fost prelungite în decursul anului 2016.

Parteneriate încheiate în perioada martie 2016- martie 2017:

1. S.C. Russmedia Press S.R.L.
2. Asociația Degustătorilor Autorizați din România (A.D.A.R.)
3. Tbilisi Teaching Univerity, Tbilisi, Georgia
4. S.C. Armis Agri S.R.L.
5. Federația Națională a Asociațiilor de Părinți – Învățământ Preuniversitar
6. Colegiul Național „Diaconovici – Tietz,, Reșița
7. Liceul Teoretic Axente Sever Mediaș
8. Uniwersytetem Technologiczno Przyrodniczym i.m. J.J. Sniadeckich w Bydgoszczy Polonia
9. Federal University of Minas Gerais
10. Colegiul de Silvicultură și Agricultură „Casa Verde,, Timișoara
11. University of Forestry in Sofia, Bulgaria
12. Consiliul Județean Timiș
13. Clubul universitar de Șah
14. Regia Națională a Pădurilor ROMSILVA, Direcția Silvică Timiș
15. Municipiul Timișoara prin Direcția de Mediu
16. SC USTRAVEL SRL



USAMVBT

17. Armenian National Agrarian University Yerevan Armenia
18. AGRO TM CAMPUS SRL
19. Universitatea Agrară de Stat din Moldova, catedra Cadastru și geodezie
20. Centrul Euroregional pentru Democrație (CED)
21. Omsk Univerity of Design and Techonolgy, Russian Federation
22. Kemerovo State Agricultural Institute, Russia
23. Sc Continental SRL
24. Agenția OFENSIV Press & Promo
25. King Mongkut's University of Technology Thonburi
26. Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare în Informatică București (ICI)
27. S.C. EURO JOBS SRL
28. S.C.D.A. LOVRIN
29. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara
30. SC EDUCATIVA SRL
31. Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București
32. Casa Corpului Didactic Timiș
33. Liceul Teoretic „William Shakespeare,, Timișoara
34. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș
35. Josip Juraj Strossmayer University of Osijek, Faculty of Agricultural in Osijek, Croația
36. Inspectoratul Școlar Județean Mahedinți
37. Colegiul Tehnic „Decebal,, Drobeta Turnu Severin, Mehedinți
38. URSUS BREWERIES SA
39. Uniunea Sârbilor din România (U.S.R.)
40. Colegiul Național Bănățean, Timișoara

BIROUL MOBILITĂȚI EXTERNE

Numărul de mobilități externe a cunoscut și el o creștere semnificativă, în special pe țările non-UE atât în ceea ce privește numărul cadrelor didactice dar și al studenților care au beneficiat de ele, după cum urmează:

Specificare			ianuarie 2016	ianuarie 2017
Studenți	Incoming	UE	2	9
		Non-UE	1	11
	Outgoing	UE	25	30
		Non-UE	2	48
Profesori	Incoming	UE	42	31
		Non-UE	11	29
	Outgoing	UE	23	30
		Non-UE	8	48



BIROUL STUDENȚI STRĂINI

A fost înființat pentru a avea o situație exactă a studenților străini dar și a strângerii relațiilor cu aceștia, prin cunoașterea necesităților lor. Se poate observa o creștere a numărului de studenți străini la 3 facultăți, respectiv Horticultură și Silvicultură, Medicină Veterinară și Management Agricol, dar și o descreștere a acestora la 2 facultăți, respectiv Agricultură și Tehnologia produselor Agroalimentare și o stagnare la Facultatea de Zootehnie și Biotehnologii, situația fiind astfel:

Anul	Specificatie	Agro	Horti	MV	MA	Zoo	TPA	TOTAL
2015	Licenta	21	2	73	1	4	2	103
	Master	5			4	1	2	12
	TOTAL	30	3	91	5	5	4	115
Anul	Specificatie	Agro	Horti	MV	MA	Zoo	TPA	TOTAL
2016	Licenta	20	2	105	4	4	0	135
	Master	6	3	0	4	1	0	14
	TOTAL	26	5	105	8	5	0	149

Pe total facultăți, se poate observa o creștere semnificativă a numărului acestora, respectiv cu 34%.

BIROUL IMAGINE ȘI RELAȚII PUBLICE

Față de anul precedent, biroul de imagine și relații publice a suferit o revigorare majoră, prin implicarea unui număr de 74 de cadre didactice ale Universității și 60 de studenți, în numeroase activități specifice.

Astfel, au fost acoperite un număr de 164 de licee din 12 județe prin promovarea ofertei educaționale a Universității noastre, în trei campanii distincte, respectiv în luna aprilie 2016, noiembrie-decembrie 2016 și martie 2017. Acest lucru s-a realizat prin decontarea, pentru prima dată, a tuturor cheltuielilor referitoare la transportul și cazarea acestora. De asemenea, au fost multiplicat la tipografia Universității un număr de 10.000 de flyere, 500 de postere precum și 4000 de broșuri de admitere.

În paralel cu campania din licee, au fost alocate resurse semnificative pentru promovarea Universității dar și perioadei de admitere, pe diverse canale massmedia, cum ar fi Revista Transilvania Business, cotidianul Agenda, Kiss FM, Kiss TV, Facebook, Youtube, Google Adds, etc, suma depășind 20.000 lei, fiind acoperită de către Stațiunea Didactică Timișoara, S.C. AgroTM Campus și într-o foarte mică măsură din bugetul Universității.

A fost creat Biroul de Relații Publice, format dintr-un reprezentant al fiecărei facultăți, un responsabil cu colectarea tuturor datelor și purtătorul de cuvânt al Universității, și care a colectat toate evenimentele din facultăți și Universitate pentru a fi afișate pe siteul Universității și date spre presă, aceste acțiuni crescând semnificativ vizibilitatea Universității noastre.



De asemenea, după un efort financiar deosebit, a fost deschis magazinul de prezentare al Universității, cuprinzând diverse obiecte cu logoul acesteia, acesta fiind un real succes.

CENTRUL DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

A fost revitalizat Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră, prin implicarea unui număr de 45 cadre didactice și un reprezentant al studenților și care în perioada analizată a avut un număr de 10 activități. Fiecare facultate are un responsabil CCOC și o structură internă formată din decani de an și cadre didactice dornice de a se implica în acest proiect major al Universității.

Activitățile CCOC în perioada analizată au fost în număr de 10, după cum urmează:

- lun.-iul. 2016 - Întocmirea, discutarea și aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră al Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara;
- lun.-iul. 2016 - Întocmirea, discutarea și aprobarea Metodologiei proprii privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) al Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară a Banatului „Regele Mihai I al României” din Timișoara;
- Iunie-iulie 2016 - Formarea structurii organizatorice a CCOC-USAMVBT, cât și la nivelul facultăților;
- Sept. 2016 – Întocmirea unui model de dezvoltare organizational pentru CCOC-U;
- Oct. 2016 – Definirea strategiei pe termen mediu și lung al CCOC-U;
- Oct.-Nov. 2016 – Participarea și finalizarea programului de specializare în ocupația Consilier de orientare privind cariera;
- Nov.-dec. 2016 - Elaborarea planului de activități anual al CCOC-USAMVBT de la nivelul facultăților, respectiv al CCOC-USAMVBT;
- Ian. 2017 – Aprobarea planului de activități anual al CCOC-USAMVBT de către Consiliul de Administrație al USAMVB Timișoara;
- Ian. 2017 – Feb. 2017 - Înființarea paginii de facebook a CCOC-USAMVBT;
- Mar. 2017 – Desfășurarea de activități la nivelul CCOC-facultăți, cuprinse în planul de activități anual (ex. CCOC-FMA – Workshop cu tema The Volunteering effect; CCOC-TPA - sesiune de comunicare privind activitățile pe care intenționează să le desfășoare CCOC-TPA in vederea sprijinirii inserției absolvenților pe piața muncii și construirii unor cariere de succes).



USAMVBT

BIROUL ALUMNI

A fost înființat Biroul Alumni, cu un reprezentant din fiecare facultate, responsabil cu colectarea datelor referitoare la absolvenții noștri. Evoluția pozitivă a acestei structuri a fost posibilă și prin încheierea parteneriatelor cu Institutul Teritorial de Muncă și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă din Timiș și Hunedoara, având până în acest moment o situație detaliată a ultimilor 4 promoții de absolvenți ai tuturor specializărilor din Universitate.

2. Asigurarea burselor studenților

USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara acordă burse și alte forme de sprijin material pentru studenții săi de la cursurile de zi (studii universitare de licență și masterat), indiferent de statutul de școlarizare (subvenționat de la buget sau la forma cu taxă).

Fondul de burse alocat de către MECS este în concordanță cu situația numerică a studenților din USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara la data de 01 octombrie a fiecărui an universitar, astfel fondul alocat pentru anul universitar 2015/2016 sem. I a fost de 220.000 lei, pentru sem. II a fost de 240.000 lei, iar pentru anul universitar 2016/2017 fondul alocat pentru sem. I a fost de 275.000 lei, pentru sem. II este de 575.000 lei.

Fondul de burse pe facultăți a fost repartizat având în vedere numărul și ponderea studenților bugetați (licență și master) de la fiecare facultate a universității noastre.

Categoria de burse	Sem. II 2015 – 2016	Sem. I 2016 - 2017
Burse de performanță	6	11
Burse de merit	571	581
Burse sociale	112	83
Burse ocazionale	100	166
Fondul de burse	240.000 lei	275.000 lei

Conducerea USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara a suplimentat ajutoarele sociale ale studenților cu diferite probleme (deces, maternitate), dar a și redus taxa de cazare pentru unii studenți cu situație financiară precară, bineînțeles în limita fondurilor disponibile și în baza unor documente care să certifice acest aspect.

Buna colaborare a universității cu Banca Transilvania sau cu alte firme private dispuse să asigure sprijin financiar studenților cu rezultate bune la învățătură dar și implicați în activitățile cu profil practic derivate din specializarea fiecăruia s-au concretizat în asigurarea unor burse, de exemplu, Banca Transilvania a selectat prin interviu, unul dintre studenții noștri pe care îl finanțează lunar cu o sumă de 300 lei pe



parcursul anului universitar 2016-2017, cu posibilitatea de susținere ulterioară a activității acestuia în domeniu. (dar a și susținut cu bursă studentul din anul anterior 2015 – 2016, pentru încă un an universitar).

3. Asigurarea condițiilor de cazare pentru studenți

Căminele studențești din campusul USAMVB „Regele Mihai I al României” din Timișoara dispun de un număr de circa 1650 locuri de cazare în condițiile unei norme sanitare de patru persoane pe cameră, cu excepția căminului de familisti 5G, în care norma sanitară este de două persoane.

La 1 ianuarie 2016, numărul total de studenți cazați în cele cinci cămine ale universității a fost de 1334, cu repartitia prezentată în tabel, în timp ce la 1 ianuarie 2016 numărul total de studenți cazați a fost de 1253.

Un lucru pozitiv este însă acela că, deși sunt cazați mai puțini cu 81 de studenți decât în anul anterior, încasările au fost cu 104.835 lei mai mari, acest fapt datorându-se unei mult mai bune colectări a taxelor de cămin precum și prin exmatricularea după două luni, conform contractului de cazare, a celor care au depășit acest termen și cazarea altor studenți din centrul universitar Timișoara.

Au fost exmatriculați un număr de 28 studenți, 17 dintre ei pentru neplata restanțelor de cazare și 11 pentru diverse acte de indisciplină, distrugeri sau consum de droguri, cifra fiind cu 18 mai mare ca anul trecut. În ceea ce privește căminul 5G sunt cazați doar studenți familisti sau cu copii minori precum și cadre didactice ale Universității, existând în prezent și un număr de 5 dosare în așteptare.

De asemenea, s-a constatat o creștere a numărului de studenți care sunt copii de cadre didactice dar și o scădere a numărului de studenți cu taxă, lucru care a diminuat încasările în 2016 comparativ cu anul precedent.

Număr de studenți cazați în cămine

Cămin	1 ianuarie 2016					31 decembrie 2016				
	Total studenți	Buget	Copii de CD	BSR	Taxă	Total studenți	Buget	Copii de CD	BSR	Taxă
C1	383	300	33	13	37	368	294	35	11	28
C2	362	254	48	12	48	357	244	46	14	53
C3	285	238	16	5	26	278	236	17	3	22
C4	280	242	18	2	18	246	217	14	4	11
C5	81	36	2	0	43	96	46	3	0	47
TOTAL	1391	1070	117	32	172	1345	1037	115	32	141



4. Baza sportivă

Numarul persoanelor (studenti+profesori) care beneficiaza de baza sportiva la activitati recreative-cercuri sportive a fost urmatorul:

100 pers./zi pe 2 terenuri de minifotbal interval orar 16-20

10 pers./zi pe un teren de tenis de camp sintetic interval orar 16-18

40 pers./zi pe un teren de baschet interval orar 16-20

20 pers. /zi pe un teren de beachvolley interval orar 16-20

Total 170 de persoane (studenti+profesori)/zi

Numarul persoanelor care au beneficiat in anul 2016 de baza sportiva din abonamente pe terenurile de tenis de camp este de 86/saptamana interval orar 18-22.

Pe langa persoanele care au abonament 60 de persoane inchirieaza ocazional una din terenurile de tenis de camp, minifotbal, baschet sau beachvolley pe saptamana in intervalul orar 18-22.

Total 146 de persoane (abonamente+inchiriere)/saptamana

Venituri realizate pe anul 2016 din inchirieri, abonamente (perioada aprilie-octombrie): 20.690 lei

5. Oficiul juridic

În anul 2016 au fost instrumentate de către Oficiul juridic **61 de dosare**, aflate pe rolul instanțelor de judecată, în diferite stadii procesuale, structurate pe următoarele domenii principale:

- **litigii de muncă: 56 de dosare**, din care:
 - **1 proces** ce a avut ca obiect contestație decizie de concediere – admis în parte, instanța de judecată a înlocuit sancțiunea disciplinară dispusă de angajator cu o altă sancțiune disciplinară „suspendarea, pe timp de 3 ani, a dreptului de înscriere la concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență”;
 - **4 procese** ce au avut ca obiect contestație decizie de sancționare – 2 procese admise în parte, instanța de judecată a înlocuit sancțiunea disciplinară dispusă de angajator cu sancțiunea disciplinară „avertisment scris”;



- **13 procese** ce vizează despăgubiri bănești pentru sporul de doctorat neacordat de după 01.01.2010 – o parte soluționate, restul în curs de soluționare;
- **33 de procese** ce vizează daune – interese moratorii sub forma dobânzii legale pentru sumele acordate prin Sentințele Civile nr. 2314/PI/13.09.2012 și respectiv nr. 3554/13.12.2012, ca urmare a neaplicării Legii nr. 221/2008 - o parte soluționate, restul în curs de soluționare;

Sumele aferente procesele având ca obiect despăgubiri bănești pentru sporul de doctorat neacordat de după 01.01.2010 și cele care vizează daune – interese moratorii sub forma dobânzii legale pentru sumele acordate prin sentințele judecătorești, ca urmare a neaplicării Legii nr. 221/2008, urmează a fi asigurate de către Ministerul Educației Naționale și defalcate în plată pe următorii 5 ani conform bugetelor aprobate.

- **5 procese** ce au ca obiect drepturi bănești și vizează recuperare cheltuieli salariale declarate neeligibile potrivit proceselor verbale de constatare a neregulilor și de stabilire a creanțelor bugetare întocmite de ANCS pentru proiectul POSCCE nr. 18/01.03.2009) – aflate în curs de soluționare;
- **contencios administrativ: 2 dosare** având ca obiect:
 - anulare act administrativ - Decizia cu nr. 11/15.02.2016 emisă de Garda Forestieră Timișoara prin care s-a aprobat procesul verbal nr. 284/01.02.2016 de constatare și evaluare a pagubelor produse de speciile de faună de interes cinegetic culturilor agricole și silvice – în curs de soluționare;
 - anulare act administrativ emis de autorități - Hotărârea Consiliului Ezeriș nr. 20/23.02.2015, proces finalizat cu anularea actului administrativ;
- **civil: 3 dosare**, având ca obiect:
 - **2 dosare** fond funciar (Legea nr.18/1991, Legea nr. 1/2000, Legea nr. 165/2013 și Legea nr. 247/2005) – un dosar soluționat favorabil, un dosar în curs de soluționare;
 - **1 dosar** acțiune în răspundere contractuală pretenții (recuperare burse doctorale – 81.030 lei, cheltuieli de deplasare 12.269,34 lei și cheltuieli de judecată, aferente proiectului POSDRU/6/1.5/S/21) – **soluționat favorabil și recuperat suma în integralitate.**

Toate procesele descrise mai sus au implicat activități intense de analiză documente, studiere legislație, jurisprudență, doctrină de specialitate, solicitări



detaliere situații de fapt, discuții cu persoanele implicate și întocmirea riguroasă a actelor specifice activității de reprezentare în fața instanțelor judecătorești (cereri de chemare în judecată, întâmpinări/răspuns la întâmpinări/note de ședință/interogatorii/concluzii scrise/promovare și susținere căi de atac, etc);

Oficiul juridic a depus în anul 2016 toate diligențele necesare în vederea asigurării reprezentării cu profesionalism a instituției la toate procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată.

6. Stațiunea Didactică Timișoara

Statiunea Didactică este o subunitate autofinanțată a USAMVB ”Regele Mihai I al Romaniei” din Timisoara , inființată în anul 1993 în baza HG 123.

Rezultatele obtinute de Stațiunea Didactică Timișoara în anul 2016, includ anii agricoli 2015-2016 și 2016-2017.

În tabelul de mai jos este prezentată situația producțiilor obținute în anul 2016, atât din activitatea proprie cât și din cea de colaborare.

Cultura	Activitate proprie		Activitate de colaborare	
	Ha	Productia/ To	Ha	Productia/ To
Grâu	527,29	3188,46	302,35	1546
Floarea soarelui	259,7	641,39	146,51	362,4
Porumb	35,05	313,351	28,38	122,9
Porumb siloz	31,3	1100	0	0
Soia	90,91	301,66	0	0
Ovăz	9,53	17,06	0	0
Plante furajere	60,3	650,5	0	0
Rapiță	0	0	956,72	2696,52
Orz	0	0	117,35	463,43
Total	1014,08	-	1551,31	-

Produs	U.M.	Cantitate
Pomi , arbuști - 13 Ha	buc	44500
Fructe	To	49,05
Lapte vacă	HI	1281,35
Ouă	mii buc	110

Ferma zootehnică cuprinde un efectiv de animale la 31.12.2016, compus din:

- bovine 104 capete (36 capete vaci lacte, 9 capete tineret bovin 0-6 luni, 19 capete tineret bovin 6-12 luni, 10 capete tineret bovin 12-18 luni, 20



- capete tineret bovin peste 18 luni, 3 capete juninci gestante, 7 capete tineret taurine);
- ovine 380 capete (224 capete oi mame, 11 capete berbeci, 71 capete tineret femel an curent, 66 capete tineret femel an precedent, 8 capete miei 0-3 luni);
 - găini ouătoare 500 capete.

Principala investiție realizată de Stațiunea Didactică Timisoara în anul 2016 a constat în finalizarea și darea în folosință a grajdului de bovine, grajd total amenajat, realizat 100% din autofinanțare.

O mare pierdere din punct de vedere financiar a fost dată de excluderea de la plata subvenției ca urmare a modificării O.M. nr. 619/2015 și care prevede că subunitățile fără personalitate juridică nu sunt beneficiare ale schemelor de plăți. Acest Ordin al Ministerului a fost modificat prin O.U.G nr. 17/11 mai 2016 care prevede includerea Stațiunilor Didactice în schema plăților directe.

Pierderea pentru Stațiune ca urmare a excluderii de la plata subvenției a fost de aproximativ 2.200.000 lei pentru anul agricol 2015-2016.

Pentru anul agricol 2016-2017 s-au însămânțat în toamna anului 2016 următoarele culturi:

- Grâu - 342,99 ha (219,28 ha la Timisoara și 123,71 ha la Sânnicolau Mare)
- Muștar+ ovaz – program înverzire - 121,01 ha
- Rapiță – 107,76 ha
- Experiențe - 8 ha (7,5 ha grâu + 0,5 ha rapiță)

Suprafața de 406,67 ha, teren aflat în Timișoara și Lugoj, a fost pregătită pentru culturile din primavara anului 2017.

Principali indicatori economici au înregistrat creșteri semnificative, ajungând, la finele anului 2016, la următoarele valori:

Venituri proprii	10.707.171 lei
Cifra de afaceri	10.123.419 lei
Investiții	766.053 lei
Profit	319.000 lei

De asemenea, la sfârșitul anului 2016, Stațiunea Didactică Timisoara nu are datorii către furnizori și nici către Bugetele Consolidate ale Statului.

Stațiunea Didactică susține colaborarea în activitatea de cercetare a Universității, prin loturile experimentale care în anul 2016 au constat în următoarele culturi:



USAMVBT

- 135 variante floarea soarelui;
- 42 variante rapiță;
- 145 variante grâu în Școala de Soiuri;
- 28 soiuri pe Aleea Integrării pentru Banat Agralim.

precum și în activitatea de instruire practică a studenților atât în sectorul vegetal, horticol cât și zootehnic, precum și sprijinirea acestora prin intermediul colaboratorilor din domeniul privat prin acordarea a două burse în cuantum de 1200 EUR fiecare.

RECTOR,
Prof.univ.dr. Cosmin Alin POPESCU